

мм, d = 2,1 мм, сорбент катіоніт LG ANB) та (l = 200 мм, d = 3,5 мм, сорбент октадецилсилільний "ZORBAX-SB C-18"). Отриманні результати. У рослинній сировині *Thymus tauricus* Klok. et Shost. визначено присутність 17 амінокислот, 7 з яких (метіонін, валін, лізин, лейцин, треонін, ізолейцин, фенілаланін) є незамінними. У траві *Th. tauricus* Klok. et Shost. було встановлено концентрації зв'язаних та вільних амінокислот, відповідно:  $12,01 \pm 0,47$  % та  $2,65 \pm 0,11$  %. Висновки. Одержані дані в результаті проведених досліджень, свідчать про перспективність розповсюдження та можливість культивування чебрецю кримського в умовах України, як джерела біологічно активних речовин, що дає перспективу створення на їх основі ефективних фітотерапевтичних препаратів.

## **ВИВЧЕННЯ СТРУКТУРИ ПОСАДОВИХ ІНСТРУКЦІЙ ФАХІВЦЯ ФАРМАЦІЇ**

Харенко О.М.

Науковий керівник: доц. Червоненко Н.М.

Запорізький державний медичний університет

Кафедра управління та економіки фармації, медичного та фармацевтичного правознавства

Згідно Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників посадові інструкції (ПІ) складаються для всіх працівників будь-якого підприємства. Метою роботи стало вивчення структури ПІ фахівців фармації, щодо розділу «Завдання та обов'язки». За допомогою інформаційно-пошукового, системного, порівняльного, логічного та інші методів були вивчені ПІ фахівців фармації із 6 областей України. Серед них більшу частку склали ПІ завідуючих аптек (50%), провізорів - 30% та 20% - фармацевтів. Зміст ПІ розглядали в порівнянні з науково-практичними рекомендаціями «Посадові інструкції працівників організацій з роздрібною реалізацією лікарських засобів (ЛЗ)». Аналіз розділу «Завдання та обов'язки» ПІ показав, що на перше місце ввійшли завдання та обов'язки такі, як «Перевіряє правильність умов зберігання та строки придатності ЛЗ» та «Здійснює реєстрацію ЛЗ, що тимчасово відсутні в аптеці, та приймає замовлення на їх доставку» - вони склали 62,5% випадків. У 54,2% випадках «Здійснює касові операції» та «Бере участь у роботі з обліку та звітності про рух матеріальних цінностей в аптеці, у проведенні інвентаризації». У 50% випадках до складу ПІ входить «Прийняття ЛЗ у відділ, оформлення їх до відпуску, розміщення по місцях зберігання». Найменшу частину склали такі обов'язок «Бере участь у здійсненні фармаконадзора». Таким чином, структура ПІ фахівців фармації щодо розділу «Завдання та обов'язки» складає від 5-15 обов'язків і дуже різноманітна в різних аптеках.

## **АНАЛІЗ ПОСАДОВИХ ІНСТРУКЦІЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ФАХІВЦІВ**

Харенко О.М., Макаренко М.О.

Науковий керівник: доц. Червоненко Н.М.

Запорізький державний медичний університет

Кафедра управління і економіки фармації, медичного та фармацевтичного правознавства

Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників для кожного фахівця фармації дає інформацію за такими розділами як «Завдання та обов'язки», «Повинен знати» та «Кваліфікаційні вимоги». Керуючись даним Довідником та науково-практичними рекомендаціями «Посадові інструкції працівників організацій з роздрібною реалізацією лікарських засобів» керівники аптечних підприємств складають посадові інструкції (ПІ) для кожного свого працівника. За допомогою інформаційно-пошукового, системного, порівняльного, логічного та інші методів досліджень нами була вивчена структура ПІ за розділами ряду окремих аптек з 6 областей України. За територіальним критерієм вони розподілились таким чином: Запорізька (60%), Дніпровська (16,6%), Миколаївська (13,3%) та три області по 3,3% (Полтавська, Херсонська, Харківська). Результати аналізу показали, що структура ПІ включає до 7 розділів. Всі вивчені ПІ включають розділ «Загальні положення». Такий напрямок ПІ як «Завдання та обов'язки» - 96,7%. В 93,3% випадків до складу інструкцій фахівця входили такі розділи, як «Права», «Відповідальність», бо їм керівники відводять першочергову роль. Останнім трьома розділами «Повинен знати», «Взаємовідносини (зв'язки за посадою)», «Кваліфікаційні вимоги» не надається відповідної уваги. Так, такі напрямки ПІ, як «Повинен знати» і «Взаємовідносини (зв'язки за посадою)» зустрічається тільки у 16,7% випадків, а розділу «Кваліфікаційні вимоги» приділяється тільки 10% значення. Таким чином, можна відмітити, що структура ПІ за розділами дуже неоднорідна.