

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ЗАПОРІЗЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ЗБІРНИК  
ЗАКОНОДАВЧИХ АКТІВ  
З ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАННЯ В ІНТЕРНАТУРІ**

(Видання в новій редакції)

Запоріжжя  
2017

**УДК: 615.15(094.4)**

**ББК: 67я73**

**З-41**

**Розробники:** Райкова Т.С., Рижов О.А., Іванькова Н.А.

**Рецензенти:** д.фарм.н., професор Книш Є.Г.

к.фарм.н., професор Панасенко О.І.

**З-41** Збірник законодавчих актів з організації навчання в інтернатурі: для студентів фармацевтичних факультетів ВУЗів, провізорів – інтернів. – Запоріжжя: ЗДМУ, 2017. - 70 с.

Збірник містить нормативні документи, які регламентують навчання в інтернатурі, положення про інтернатуру, вимоги до баз стажування, керівні засади контролю за проходженням стажування; зміни в організації навчання в інтернатурі на підставі Закону України «Про вищу освіту» та інші нормативні акти регулювання інтернатури станом на 01 вересня 2017 р., коментарі з деяких питань організації навчання в інтернатурі.

Призначений для студентів 5 курсу фармацевтичного факультету очної та заочної форми навчання, провізорів – інтернів, керівників провізорів – інтернів від баз стажування, методичного забезпечення деканату ФПО та викладачів профільних кафедр.

Розглянуто та затверджено на засіданні Центральної методичної Ради  
Запорізького державного медичного університету  
(протокол № 1 від 28.09.2017 р.)

ISBN 978-966-417-163-8

© Запорізький державний медичний  
університет, 2017

© Видавництво ЗДМУ

## ЗМІСТ

Вступ .....	4
Додаток 1. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників системи охорони здоров'я.....	6
Додаток 2. Про зміни в організації спеціалізації /інтернатури/ випускників медичних і фармацевтичних інститутів, медичних факультетів університетів .....	8
Додаток 3. Про подальше удосконалення системи післядипломної підготовки лікарів (провізорів).....	9
Додаток 4. Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівня акредитації медичних факультетів університетів .....	15
Додаток 5. Перелік спеціальностей та строки навчання в інтернатурі випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів, медичних факультетів університетів.....	40
Додаток 6. Перелік провізорських посад у закладах охорони здоров'я .....	44
Додаток 7. Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів .....	45
Додаток 8. Про поліпшення якості підготовки лікарів на етапі післядипломної підготовки .....	50
Додаток 9. Про вищу освіту .....	54
Додаток 10. Зверніть увагу на питання.....	61

## Вступ

Початковим етапом у системі післядипломного навчання провізорів є інтернатура.

Спеціалізація (інтернатура) є обов'язковою формою післядипломної підготовки випускників всіх факультетів медичних і фармацевтичних вищих закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів незалежно від підпорядкування та форми власності, після закінчення якої їм присвоюється кваліфікація лікаря(провізора) - спеціаліста певного фаху.

Основним завданням інтернатури є підвищення рівня практичної підготовки випускників вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, їх професійної готовності до самостійної лікарської (провізорської) діяльності.

Сучасний провізор-спеціаліст має навчатися самостійно поповнювати і поновлювати свої знання, бути адаптованим до нинішнього стану фармацевтичної галузі. Соціально-економічні умови нашої країни та сучасний стан фармацевтичного ринку ставлять підвищені вимоги до спеціальної освіти провізорів-інтернів.

Інтернатура проводиться в очно-заочній формі навчання на кафедрах медичних (фармацевтичних) вищих закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів і закладів медичної (фармацевтичної) післядипломної освіти та стажування в базових установах і закладах охорони здоров'я.

В інтернатуру зараховуються випускники медичних і фармацевтичних вищих закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів після складання державних іспитів та присвоєння кваліфікації провізора і отримання диплому з певної провізорської спеціальності.

Підставою для зарахування в інтернатуру є диплом провізора з певної провізорської спеціальності, посвідчення про направлення на роботу за персональним розподілом або довідка про право самостійного працевлаштування.

Підготовка провізорів в інтернатурі проводиться за індивідуальними навчальними планами, розробленими на підставі типових навчальних планів і програм післядипломної підготовки, у відповідності з Кваліфікаційними характеристиками фахівців з лікарських спеціальностей та провізорів.

Закон України «Про вищу освіту» поклав початок реформування підготовки фахівців з вищою освітою на основі компетентнісного підходу до кваліфікації

випускників вишів. Ця реформа внесе корективи в підготовку фармацевтичних кадрів. Останній прийом на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста був проведений у 2016 році. Після цього фармацевтичні факультети будуть здійснювати прийом на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня магістра. Зарахування в інтернатуру буде мати право особа, яка має ступінь магістра фармацевтичного спрямування і навчається з метою отримання кваліфікації провізора певної спеціальності відповідно до переліку провізорських спеціальностей інтернатури.

Ефективність підготовки провізорів-інтернів в інтернатурі пов'язана з поінформованістю майбутніх інтернів про організацію, порядок проходження, відповідальність за результати навчання на очному та заочному циклах. Враховуючи, що навчального матеріалу з цього питання не достатньо, розроблений Збірник дасть змогу оволодіти знаннями з законодавчого регулювання навчання в інтернатурі студентам 5 курсу фармацевтичного факультету очної та заочної форми навчання, провізорам – інтернам під час проходження навчання на базах інтернатури. В Збірник внесені коментарі з деяких питань організації навчання в інтернатурі.

Збірник розрахований також на керівників провізорів - інтернів від баз стажування та викладачів профільних кафедр.

**Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників системи  
охорони здоров'я**

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

**ДОВІДНИК**  
**кваліфікаційних характеристик професій працівників системи**  
**охорони здоров'я**

(Додатково див. Наказ Міністерства охорони здоров'я [N 117](#) від 29.03.2002)  
(Із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства охорони здоров'я [N 277](#) від 25.05.2007)

**(ВИТЯГ)**

**1. ПРОВІЗОР-ІНТЕРН**

**ЗАВДАННЯ ТА ОBOB'ЯЗКИ.** Керується чинним законодавством України про охорону здоров'я та нормативними актами, що визначають діяльність органів управління і закладів охорони здоров'я, організацію фармацевтичної служби в державі.

Здійснює відпуск лікарських засобів і товарів медичного призначення амбулаторним хворим і лікувально-профілактичним закладам. Виготовляє лікарські форми, приймає і відпускає товарно-матеріальні цінності. Проводить інформаційну роботу. Аналізує показники економічної діяльності. Веде облік господарських операцій та звітність, передбачену нормативними актами. Бере участь в інвентаризації товарно-матеріальних цінностей. Дотримується принципів медичної деонтології.

**ПОВИНЕН ЗНАТИ:** чинне законодавство про охорону здоров'я та нормативні документи, що регламентують діяльність установ та закладів охорони здоров'я; організацію забезпечення населення, лікувально-профілактичних закладів, аптек, роздрібною мережі та різних оптових покупців лікарськими засобами та іншими товарами медичного призначення; технологію виготовлення ліків, оцінку їх якості, правила зберігання та відпуску; показники роботи аптечних установ, їх планування, облік, методи аналізу, оцінку ефективності роботи; первинний облік господарських операцій і звітність, основи бухгалтерського обліку та звітності; фармакотерапевтичні властивості лікарських засобів; методи дослідження та

оцінки ринку фармацевтичних товарів, визначення попиту і розрахунку потреби в лікарських препаратах; особливості ціноутворення на державні та імпортовані лікарські засоби; організацію підприємницької діяльності; сучасну літературу за фахом, методи її аналізу та узагальнення, проведення інформаційної роботи.

#### КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ

Повна вища освіта за напрямом підготовки "Фармація", спеціальністю "Фармація". Спеціалізація в інтернатурі за певною спеціальністю фармацевтичного профілю. Без вимог до стажу роботи.

**Про зміни в організації спеціалізації /інтернатури/ випускників медичних і фармацевтичних інститутів, медичних факультетів університетів**

**ПОСТАНОВА**

від 27 лютого 1992 р. № 96

Київ

**Про зміни в організації спеціалізації (інтернатури) випускників медичних і фармацевтичних інститутів, медичних факультетів університетів**

Кабінет Міністрів України ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Прийняти пропозицію Міністерства охорони здоров'я України, погоджену з Міністерством економіки, Міністерством вищої освіти, Міністерством фінансів України, про встановлення починаючи з 1992/93 навчального року спеціалізації /інтернатури/ випускників медичних і фармацевтичних інститутів, медичних факультетів університетів протягом 1 - 3 років.

Міністерству охорони здоров'я України розробити і затвердити положення про спеціалізацію /інтернатуру/ випускників медичних і фармацевтичних інститутів, медичних факультетів університетів.

2. Установити, що лікарям і провізорам, які проходять спеціалізацію, заробітна плата протягом усього періоду навчання виплачується за рахунок тих установ, в яких вони проходять зазначену спеціалізацію /базові установи/, в розмірі, встановленому діючим законодавством.

Витрати по відрядженню інтернів на навчання в інститутах /на факультетах/ удосконалення лікарів і провізорів здійснюються базовою установою в такому ж порядку, як і при направленні спеціалістів на підвищення кваліфікації.

Перший  
віце-прем'єр-міністр України

К.МАСИК

Міністр  
Кабінету Міністрів України

В.ПЄХОТА

**Про подальше удосконалення системи післядипломної підготовки лікарів  
(провізорів)**

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
Н А К А З**

№ 166 від 22 липня 1993 р.

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**  
в Міністерстві юстиції України  
27 серпня 1993 р. за № 11

**Про подальше удосконалення системи післядипломної підготовки  
лікарів (провізорів)  
(ВИТЯГ)**

З метою подальшого удосконалення і впорядкування системи підвищення кваліфікації лікарів (провізорів) НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

1.1. Положення про післядипломне навчання лікарів(провізорів).

1.2. Положення про факультет удосконалення лікарів (провізорів) при вищих медичних і фармацевтичних навчальних закладах.

1.3. Положення про підвищення кваліфікації лікарів (провізорів) на курсах інформації і стажування.

1.4. Положення про державний інститут удосконалення лікарів (провізорів).

2. Начальника управлінь охорони здоров'я обласних, міських державних адміністрацій, завідувачому відділом охорони здоров'я Ради Міністрів Республіки Крим, ректорам інститутів удосконалення лікарів і медичних (фармацевтичних) інститутів, які мають в своєму складі факультети удосконалення лікарів (провізорів), прийняти до керівництва і виконання затверджені Положення.

3. Контроль за виконанням даного наказу покласти на першого заступника міністра В. Г. Передерія.

Міністр

Ю. П. Спіженко

Погоджено:

Заступник Міністра освіти України

В.П. Шепотько

27 липня 1993 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО  
наказом Міністерства  
охорони здоров'я України  
від 22 липня 1993 р.  
N166

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про післядипломне навчання лікарів (провізорів)**

**1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Для забезпечення високої кваліфікації лікарів (провізорів) проводиться їх безперервне навчання та здійснюється об'єктивний контроль за рівнем їх кваліфікації.

1.2. Безперервне навчання - це постійне професійне навчання лікарів і провізорів.

Головною метою безперервного навчання є підготовка і перепідготовка фахівців, підвищення кваліфікації, удосконалення їх професійної майстерності.

1.3. Основними ланками структури безперервного навчання лікарів (провізорів) є їх спеціалізація і удосконалення професійних знань та навиків.

1.4. Спеціалізація і удосконалення медичних і фармацевтичних кадрів з вищою освітою здійснюється відповідно до Закону України "Про освіту".

1.5. Загальними принципами безперервного навчання лікарів (провізорів) є:

- планування і організація його за програмно-цільовим принципом;
- відображення в його змісті розвитку медицини і охорони здоров'я, динаміки науково-технічного прогресу.

1.6. Післядипломне навчання лікарів (провізорів) включає:

- навчання в інтернатурі, клінічній ординатурі, циклову підготовку в інститутах (факультетах) удосконалення лікарів (провізорів) медичних і фармацевтичних навчальних закладів, а також на курсах інформації і стажування на базі науково-дослідних і медичних інститутів, лікувально-профілактичних, санітарно-епідеміологічних і фармацевтичних установ, інститутів (факультетів) удосконалення лікарів (провізорів).

1.7. Тривалість навчання на кожному циклі або курсі визначається навчальним планом і програмою.

1.8. Навчальні плани і програми інтернатури, циклів спеціалізації і передатестаційних циклів в інститутах (факультетах) удосконалення лікарів (провізорів) розробляються Головним управлінням учбових закладів, кадрів і науки міністерства охорони здоров'я України з залученням провідних фахівців з даної спеціальності. Навчальні плани і програми циклів тематичного удосконалення розробляються інститутами (факультетами) удосконалення лікарів (провізорів) самостійно та затверджуються Вченою радою інституту (факультету).

Навчальні плани і програми курсів інформації і стажування розробляються фахівцями установ, на базах яких проводяться курси, з залученням до роботи головних спеціалістів і затверджуються Міністерством охорони здоров'я України.

1.9. Контингент слухачів циклів, що проводяться інститутами (факультетами) удосконалення лікарів (провізорів), визначається Міністерством охорони здоров'я України.

1.10. Відповідальність за направлення лікарів (провізорів) на цикли і курси підвищення кваліфікації згідно з цільовою установкою циклів (курсів) несуть заклади охорони здоров'я.

1.11. Навчання в інституті (факультеті) удосконалення лікарів (провізорів) вважається після успішного складання іспиту відповідно до програми навчання. Особам, які закінчили навчання, видається посвідчення. У випадку, коли таке посвідчення видавалося раніше - в ньому робиться відповідний запис про проходження підвищення кваліфікації.

1.12. Курси інформації і стажування вважаються закінченими після засвоєння програми і складання заліку. Особам, які закінчили курси, видається посвідчення.

## 2. ВИДИ ПІСЛЯДИПЛОМНОГО НАВЧАННЯ

### 2.1. Спеціалізація.

2.1.1. Спеціалізація - набуття лікарем чи провізором однієї зпередбачених Номенклатурами лікарських і фармацевтичних спеціальностей, затверджених наказами Міністерства охорони здоров'я України.

2.1.2. Підготовка спеціалістів проводиться в інтернатурі в інститутах (факультетах) удосконалення лікарів (провізорів) та на кафедрах медичних (фармацевтичних) інститутів, базових закладах охорони здоров'я.

Порядок підготовки фахівців в інтернатурі визначається Положенням про спеціалізацію (інтернатуру) випускників медичних і фармацевтичних інститутів, медичних факультетів університетів, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України.

2.1.3. Спеціалізація та перепідготовка лікарів зі спеціальностей, що не передбачені в інтернатурі, проводиться на циклах спеціалізації в інститутах (факультетах) удосконалення лікарів (провізорів) після закінчення інтернатури з основної спеціальності.

Направленню на спеціалізацію в інституту (факультети) удосконалення лікарів (провізорів) має передувати заміщення лікарської (фармацевтичної) посади в закладах охорони здоров'я -інтерном (стажистом) з цієї спеціальності.

2.1.4. Перепідготовка лікаря (провізора) - спеціаліста проводиться:

- з нових лікарських (провізорських) спеціальностей;
- з лікарських (провізорських) спеціальностей при переводі керівних працівників і спеціалістів апарату закладів охорони здоров'я в іншу сферу діяльності в разі неможливості працевлаштування за раніше набутою спеціальністю.

2.1.5. Особи, які закінчили навчання в інтернатурі та пройшли курси спеціалізації, підлягають атестації на визначення знань та практичних навиків з присвоєнням звання лікаря (провізора) - спеціаліста з конкретної лікарської спеціальності.

Атестація проводиться в комісіях, що створюються в інститутах (факультетах) удосконалення лікарів (провізорів), які здійснюють підготовку та перепідготовку лікарських і фармацевтичних кадрів згідно з Положенням про порядок проведення атестації, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України. Лікар (провізор) - спеціаліст одержує сертифікат встановленого зразка на самостійну роботу за фахом.

2.1.6. Особи, які пройшли спеціалізацію, повинні працювати за відповідним фахом. Лікар (провізор) може проходити спеціалізацію з декількох спеціальностей.

2.2. Удосконалення.

2.2.1. Удосконалення - подальше підвищення професійних знань та навичок лікаря чи провізора з метою підтримання сучасного рівня підготовки.

2.2.2. Підвищення кваліфікації лікарів - спеціалістів здійснюється інститутами (факультетами) удосконалення лікарів (провізор) за направленнями органів охорони здоров'я на циклах тематичного удосконалення, а також за прямими договорами з установами інших галузевих міністерств.

2.2.3. Тематичне удосконалення передбачає підвищення кваліфікації з окремих розділів відповідної спеціальності.

2.2.4. На тематичне удосконалення лікарі (провізори) направляються при необхідності в період між проходженням передатестаційних циклів.

2.2.5. Передатестаційні цикли проводяться в інститутах (факультетах) удосконалення лікарів (провізорів) згідно з Положенням про порядок проведення атестації, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України.

### 2.3. Курси інформації і стажування

2.3.1. Курси інформації і стажування проводяться на базі науково-дослідних і медичних інститутів, багатoproфільних і спеціалізованих лікувально-профілактичних, санітарно-епідеміологічних і фармацевтичних закладів, а також інститутів (факультетів) удосконалення лікарів (провізорів).

2.3.2. Курси інформації і стажування є видом підвищення кваліфікації лікарів (провізорів), завданням якого є вивчення актуальних теоретичних питань і набуття практичних навиків з відповідного розділу спеціальності.

2.3.3. Порядок підвищення кваліфікації на курсах інформації і стажування визначається Положенням про підвищення кваліфікації лікарів і провізорів на курсах інформації і стажування, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 22.07.1993 р. N166.

### 2.4. Підвищення кваліфікації за місцем роботи.

2.4.1. Необхідний рівень кваліфікації лікаря-спеціаліста забезпечується поєднанням різних видів навчання, що здійснюється навчальними закладами з післядипломної підготовки лікарів (провізорів), курсами інформації і стажування, систематичною самоосвітою і постійною практичною роботою з отриманої спеціальності.

2.4.2. Самоосвіта працівників є складовою частиною програми підготовки та поступового професійного росту кадрів і має систематично проводитися за індивідуальними планами. Індивідуальні плани складаються лікарями самостійно з

урахуванням свого рівня професійної підготовки, завдань і особливостей практичної роботи терміном на один рік.

### 3. ФОРМИ ПІСЛЯДИПЛОМНОГО НАВЧАННЯ

3.1. Очна форма - з повним відривом лікар (провізора) від роботи на період навчання в інституті (факультеті) удосконалення лікарів (провізорів). За цією формою проводяться цикли спеціалізації, тематичного удосконалення та передатестаційні цикли, курси інформації і стажування.

3.2. Заочно-очна форма. Складається з двох фаз. В період першої заочної фази лікарі (провізори) без відриву від роботи вивчають літературу і виконують контрольні завдання.

Друга фаза (очна) проводиться в інститутах і на факультетах удосконалення лікарів з повним відривом від роботи. За цією формою проводиться підготовка фахівців в інтернатурі.

3.3. Виїзні цикли - проведення тематичного удосконалення лікарів (провізорів) шляхом виїзду на місцеві бази за заявками закладів охорони здоров'я.

3.4. Переривчасті курси удосконалення проводяться з частковим відривом від роботи на один-два дні в місяць на місцевих базах.

**Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівня акредитації медичних факультетів університетів**

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
Н А К А З

№ 291 від 19.09.96

ЗАРЕЄСТРОВАНО  
в Міністерстві юстиції України  
м.Київ  
3 грудня 1996 р. за № 696/1721

**Про затвердження Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівня акредитації медичних факультетів університетів**  
(Із змінами, внесеними згідно з Наказом МОЗ № 47 від 07.02.2001)

**(ВИТЯГ)**

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27 лютого 1992 р. № 96 "Про зміни в організації спеціалізації (інтернатури) випускників медичних і фармацевтичних інститутів, медичних факультетів університетів", рішення Колегії Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.96 № 2 та з метою підвищення якості спеціалізації (інтернатури) та покращання її методичного забезпечення

Н А К А З У Ю:

Затвердити Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, що додається. (Пункт 1 із змінами, внесеними згідно з Наказом МОЗ № 47 від 07.02.2001 )

Міністр

А.М.Сердюк

ЗАТВЕРДЖЕНО  
наказом Міністерства охорони  
здоров'я України від  
19 вересня 1996 р. N 291

**Положення  
про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих  
медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівнів  
акредитації медичних факультетів університетів**

(У Назві і за текстом після цифр і слів "III-IV рівнів  
акредитації" додано слова "медичних факультетів  
університетів" згідно з Наказом МОЗ N 47:  
від 07.02.2001)

**I. Загальні положення**

1.1. Спеціалізація (інтернатура) є обов'язковою формою післядипломної підготовки випускників всіх факультетів медичних і фармацевтичних вищих закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів незалежно від підпорядкування та форми власності, після закінчення якої їм присвоюється кваліфікація лікаря(провізора) - спеціаліста певного фаху.

1.2. Основним завданням інтернатури є підвищення рівня практичної підготовки випускників вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, їх професійної готовності до самостійної лікарської (провізорської) діяльності.

1.3. Від проходження інтернатури звільняються випускники, які зараховані в аспірантуру вищих закладів освіти і науково-дослідних інститутів з спеціальностей, що не відносяться до напрямку "Медицина" ("Фармація"), або направлені на науково-дослідну роботу в ці ж установи чи на роботу в інші заклади (установи) на посади, що не відносяться до переліку лікарських (провізорських) посад.

1.4. Інтернатура проводиться в очно-заочній формі навчання на кафедрах медичних (фармацевтичних) вищих закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів і закладів медичної (фармацевтичної) післядипломної освіти (надалі – вищих закладів освіти) та стажування в базових установах і закладах охорони здоров'я.

1.5. Під час навчання в інтернатурі лікарі (провізори)-інтерни можуть одночасно навчатися в магістратурі з такої ж спеціальності, як і спеціальність інтернатури. Навчання в магістратурі проводиться на тій же кафедрі вищого закладу освіти, на якій лікар(провізор)-інтерн проходить очну форму навчання в інтернатурі. Вступ до магістратури та навчання в ній регламентуються Тимчасовим положенням про порядок підготовки магістрів медицини (фармації) у вищому медичному (фармацевтичному) закладі освіти IV рівня акредитації, яке затверджується Міністерством охорони здоров'я України за погодженням з Міністерством освіти України.

## **II. Зарахування до інтернатури**

2.1. В інтернатуру зараховуються випускники медичних і фармацевтичних вищих закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів після складання державних іспитів та присвоєння кваліфікації лікаря (провізора) і отримання диплому з певної лікарської (провізорської) спеціальності.

2.2. Зарахування молодих спеціалістів в інтернатуру здійснюється наказом Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції. Зарахування проводиться на посади лікарів (провізорів)-інтернів. У наказі про зарахування в інтернатуру вказується спеціальність інтернатури, заклад освіти, в якому проводитиметься очна частина навчання та базова установа чи заклад (підприємство), де проводитиметься стажування.

2.3. Підставою для зарахування в інтернатуру є диплом лікаря (провізора) з певної лікарської (провізорської) спеціальності, посвідчення про направлення на роботу за персональним розподілом або довідка про право самостійного працевлаштування.

2.4. Випускники вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, які направлені на роботу в системи інших міністерств та відомств, зараховуються в інтернатуру наказами цих міністерств і відомств після погодження з Головним управлінням закладів освіти

Міністерства охорони здоров'я України, в яких саме вищих закладах освіти та на яких умовах проводитиметься очна частина навчання та проходитиме стажування.

2.5. Випускники вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти, які з поважних причин не можуть своєчасно, 1 серпня поточного року, приступити до навчання в інтернатурі, зобов'язані до 15 серпня повідомити про це Головне управління державної служби та медичних кадрів Міністерства охорони здоров'я України, Міністерство охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласне, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", обласну, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічну станцію відповідно.

2.6. Випускники вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти, які прибули на навчання в інтернатуру із запізненням, подають Міністерству охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінню охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласному, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", обласній, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічній станції документи, що пояснюють причину запізнення. За результатами їх розгляду приймається рішення про допуск до навчання в інтернатурі.

Якщо випускник без поважних причин не приступив до навчання в інтернатурі до 1 вересня, то він не допускається до проходження інтернатури. У цьому випадку він за поданням Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції може бути зарахований до інтернатури з початку наступного навчального року з дозволу Головного управління державної служби та медичних кадрів Міністерства охорони здоров'я України.

У разі запізнення на навчання в інтернатуру з поважних причин (хвороба, несвоєчасне укладання трудового договору випускником, який мав право самостійного працевлаштування), йому може бути продовжений термін навчання на строк запізнення. У цьому випадку він направляється до Головного управління державної служби і медичних кадрів Міністерства охорони здоров'я України для вирішення питання.

### **III. Організація навчального процесу**

3.1. Підготовка лікарів і провізорів в інтернатурі проводиться за індивідуальними навчальними планами, розробленими на підставі типових навчальних планів і програм післядипломної підготовки, у відповідності з Кваліфікаційними характеристиками фахівців з лікарських спеціальностей та провізорів.

3.2. Початок навчання в інтернатурі з 1 серпня.

3.2.1. Тривалість навчання в інтернатурі 1-2 роки.

3.2.2. Тривалість очної частини навчання в інтернатурі на кафедрах вищих закладів освіти та стажування в базових закладах та установах охорони здоров'я регламентується наказом Міністерства охорони здоров'я України, навчальними планами та програмами інтернатури. Для лікарів (провізорів)-інтернів, які одночасно навчаються в магістратурі, тривалість очної частини інтернатури на кафедрах вищих закладів освіти подовжується на 3 місяці за рахунок відповідного скорочення тривалості стажування в базових закладах та установах охорони здоров'я.

3.2.3. Організація, загальне керівництво навчальним процесом в інтернатурі та контроль за його проведенням покладається на Головне управління закладів освіти Міністерства охорони здоров'я України, вищі заклади освіти та на Міністерство охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласних, Київської, Севастопольської міської держадміністрацій, головних державних санітарних лікарів областей, міст Києва та Севастополя, обласні, міст Києва, м. Севастополя ВО "Фармація".

3.5. Бази стажування лікарів (провізорів)-інтернів:

3.5.1. Бази стажування лікарів (провізорів)-інтернів - це базові установи та заклади охорони здоров'я, які використовуються з метою первинної спеціалізації випускників вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти. Це можуть бути обласні, міські і центральні районні лікарні, міські та обласні дитячі лікарні, пологові будинки, диспансери, лікарні, підпорядковані іншим відомствам, клініки науково-дослідних інститутів, діагностичні центри, бюро судово-медичної експертизи, установи і заклади санітарно-епідеміологічної служби, аптечні заклади тощо, що мають у своєму складі структурні підрозділи, підготовка в яких

передбачена навчальним планом та програмою інтернатури з відповідної спеціальності.

3.5.2. Бази стажування лікарів(провізорів)-інтернів повинні відповідати таким вимогам:

- мати у своєму складі лікувально-діагностичні відділення, лабораторні та діагностичні кабінети, інші виробничі підрозділи, навчання інтернів в яких передбачене навчальним планом і програмою інтернатури з певної спеціальності;

- бути забезпечені медичним (фармацевтичним) обладнанням, апаратурою та інструментарієм, необхідними для здійснення діагностичної, лікувальної, санітарно-профілактичної (протиепідемічної), провізорської роботи на сучасному рівні і відповідно до завдань даного закладу чи установи (підприємства);

- мати можливість надати лікарям(провізорам)-інтернам робочі місця і обсяг роботи відповідно до вимог навчальних планів та програм інтернатури з певної спеціальності;

- мати навчальні приміщення для лікарів (провізорів)-інтернів, обладнані необхідними навчально-методичними посібниками, таблицями, макетами, стендами, сучасними технічними засобами навчання тощо;

- мати можливість забезпечення лікарів(провізорів)-інтернів гуртожитком.

3.6. Головний лікар базової установи (закладу) охорони здоров'я, керівник закладу (підприємства) ВО "Фармація":

3.6.1. Вживає заходів до підвищення рівня діагностичної, лікувальної (санітарно-профілактичної, протиепідемічної, провізорської) роботи у базовій установі чи закладі охорони здоров'я, забезпечення їх всім необхідним згідно з вимогами до бази стажування лікарів(провізорів)-інтернів.

3.6.2. На підставі наказу Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" про направлення на навчання в інтернатурі випускників вищих медичних (фармацевтичних) закладів на базу стажування видає наказ про їх зарахування на посади лікарів (провізорів)-інтернів з певної спеціальності.

3.6.3. Забезпечує знайомство лікарів (провізорів)-інтернів з напрямками діяльності базового закладу (установи, підприємства), районом обслуговування

населення, правилами внутрішнього трудового розпорядку, правилами охорони праці і техніки безпеки, правами та обов'язками лікарів(провізорів)-інтернів тощо.

3.6.4. Разом із завідувачим профільною кафедрою затверджує індивідуальні навчальні плани підготовки лікарів (провізорів) в інтернатурі, розроблені на основі типових навчальних планів та програм.

3.6.5. Забезпечує залучення лікарів(провізорів)-інтернів до участі в культурно-масовій, спортивній і санітарно-освітній роботі.

3.6.6. Щорічно на засіданні медичної ради (трудового колективу) проводить обговорення стану стажування лікарів(провізорів)-інтернів і виконання завдань Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції та рекомендацій вищого закладу освіти щодо удосконалення роботи бази стажування лікарів (провізорів)-інтернів.

3.6.7. На підставі наказу Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції та путівки вищого закладу освіти відряджає лікарів (провізорів)-інтернів у відповідний вищий заклад освіти на очну частину навчання.

3.6.8. Для планування та здійснення організаційно-методичних заходів, поточного контролю за їх виконанням може призначити відповідального за загальне керівництво лікарями (провізорами)-інтернами на базі стажування.

3.7. Відповідальний за інтернатуру на базі стажування:

3.7.1. Організує стажування лікарів(провізорів)-інтернів у відповідності з типовими навчальними планами і програмами, працюючи в тісній взаємодії з деканатом (відділом) інтернатури та профільними кафедрами вищого закладу освіти та головними спеціалістами Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, головним лікарем обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, керівником обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація".

3.7.2. Складає графік роботи лікарів(провізорів)-інтернів в спеціалізованих відділеннях та інших структурних підрозділах бази стажування у відповідності з індивідуальними планами підготовки лікарів(провізорів)-інтернів.

3.7.3. Разом з викладачами профільних кафедр вищого закладу освіти знайомить керівників лікарів(провізорів)-інтернів на базах стажування з вимогами навчальних планів та програм, забезпечує їх необхідними програмами та методичними матеріалами з інтернатури.

3.7.4. Залучає лікарів(провізорів)-інтернів до активної участі в клінічних, патолого-анатомічних та науково-практичних конференціях, які проводяться в базовій установі (закладі) охорони здоров'я, підприємстві ВО "Фармація".

3.7.5. Систематично здійснює контроль за роботою керівників лікарів(провізорів)-інтернів на базах стажування, бере участь у прийманні заліків, які передбачені програмою, вживає заходів до поліпшення фахової підготовки в інтернатурі.

3.7.6. Готує матеріали на раду установи (закладу) охорони здоров'я, підприємства ВО "Фармація" з питань стажування лікарів(провізорів)-інтернів.

3.8. Керівник лікарів(провізорів)-інтернів на базі стажування:

3.8.1. Призначається наказом Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" за погодженням з деканатом (відділом) інтернатури вищого закладу освіти з числа спеціалістів вищої або першої кваліфікаційної категорії (переважно завідуючий профільним відділенням) з розрахунку на одного керівника не більше 7 лікарів(провізорів)-інтернів.

3.8.2. На початку стажування визначає рівень знань і умінь у лікарів(провізорів)-інтернів, результати якого враховуються при складанні індивідуальних навчальних планів їх підготовки.

3.8.3. Разом з викладачем профільної кафедри вищого закладу освіти на підставі типового навчального плану і програми складає індивідуальний навчальний план підготовки лікаря(провізора)-інтерна і подає на затвердження керівнику бази стажування та завідуючому профільною кафедрою.

3.8.4. Забезпечує умови для виконання лікарями (провізорами)-інтернами індивідуальних навчальних планів проходження стажування.

3.8.5. Залучає лікарів(провізорів)-інтернів до систематичної активної участі в діагностичній, лікувальній (санітарно-профілактичній, протиепідемічній, провізорській) роботі, виконання всіх видів діяльності, передбачених вимогами кваліфікаційної характеристики та індивідуальними навчальними планами підготовки лікарів(провізорів)-інтернів.

3.8.6. Створює належні умови для набуття лікарями(провізорами)-інтернами необхідних умінь, професійних знань та практичних навиків і здійснює контроль за виконанням індивідуальних навчальних планів підготовки лікарів(провізорів)-інтернів.

3.8.7. Проводить з лікарями(провізорами)-інтернами планові й тематичні клінічні обходи, аналіз історій хвороб і інших облікових та звітних документів, співбесіди, семінари, практичні заняття для здобуття практичних навичок, передбачених індивідуальним навчальним планом.

3.8.8. Контролює та несе відповідальність за самостійну лікарську (провізорську) діяльність лікарів (провізорів)-інтернів і якість оформлення ними службової документації, бере участь у проведенні підсумкового контролю.

3.8.9. Проводить з лікарями (провізорами)-інтернами індивідуальну виховну роботу, прищеплює їм повагу до колег по роботі, принципи медичної етики і деонтології.

3.8.10. Систематично підвищує свій професійний рівень, педагогічну майстерність, підтримує постійний зв'язок з професорсько-викладацьким складом профільної кафедри, бере участь у роботі навчально-методичних конференцій для керівників інтернатури, які проводяться вищим закладом освіти.

### 3.9. Вищий заклад освіти:

3.9.1. Надає Міністерству охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінню охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласній, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічній станції, обласному, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", базам стажування методичну та консультативну допомогу з питань підготовки спеціалістів в інтернатурі.

3.9.2. Знайомить своїх випускників з Положенням про спеціалізацію (інтернатуру) вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, з правами і обов'язками лікарів (провізорів)-інтернів, контролює доїзд випускників до Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрацій, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація".

3.9.3. Щорічно до 1 червня надсилає в закріплені за закладом освіти територіальні органи управління охорони здоров'я: Міністерство охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрацій, обласну, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічну станцію, обласне, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація"-календарні плани проведення навчання та путівки, на підставі яких лікарі(провізори)-інтерни направляються на очну частину навчання у вищій заклад освіти.

3.9.4. На підставі наказів про зарахування випускників вищих медичних (фармацевтичного) закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів в інтернатуру та відрядження лікарів (провізорів)-інтернів з бази стажування на очну частину навчання територіальних органів управління охорони здоров'я - Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрацій, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", які Міністерством охорони здоров'я України закріплені за закладом освіти, видає наказ про їх зарахування на очну частину навчання в інтернатурі на профільні кафедри.

3.9.5. Призначає профільні кафедри та керівників груп, відповідальних за підготовку в інтернатурі з певної спеціальності та надання методичної і консультативної допомоги базам стажування.

3.9.6. Забезпечує навчання на кафедрах згідно з навчальними планами і програмами інтернатури. Розробляє навчально-методичні рекомендації з питань інтернатури та надсилає їх для впровадження на кафедри і бази стажування.

3.9.7. Організовує науково-практичні та навчально-методичні конференції для лікарів(провізорів)-інтернів та їх керівників.

3.9.8. Видає наказ про склад атестаційної комісії на визначення знань та практичних навиків з присвоєнням звання лікаря (провізора)-спеціаліста та направляє до Головного управління закладів освіти Міністерства охорони здоров'я України пропозиції щодо призначення голови комісії.

3.9.9. Щороку на засіданнях вченої ради спільно з закріпленими Міністерством охорони здоров'я України територіальними органами управління охороною здоров'я - Міністерством охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінням охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласною, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічною станцією, обласним, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" - обговорює питання підготовки спеціалістів в інтернатурі.

3.9.10. Щорічно, протягом місяця після проведення атестації лікарів(провізорів)-інтернів, подає Головному управлінню закладів освіти Міністерства охорони здоров'я України звіт про підготовку спеціалістів в інтернатурі і звіти голів комісій з атестації інтернів з спеціальностей, які аналізуються профільними управліннями.

3.9.11. Керівництво і контроль за підготовкою спеціалістів в інтернатурі здійснює деканат (відділ) інтернатури вищого закладу освіти. У містах, де немає вищих закладів освіти, при необхідності, з урахуванням наявності відповідного матеріально-технічного та кадрового забезпечення, вищий заклад освіти може відкрити на базі обласних (міських, центральних районних) закладів охорони здоров'я філії закладу освіти, філії кафедр або самостійні кафедри для навчання лікарів (провізорів)-інтернів.

3.10. Деканат (відділ) інтернатури вищого закладу освіти:

3.10.1. Бере участь в роботі комісії по персональному розподілу випускників вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти.

3.10.2. Координує діяльність профільних кафедр в організації і проведенні інтернатури. Складає розклад занять лікарів(провізорів)-інтернів на суміжних кафедрах.

3.10.3. Забезпечує взаємний зв'язок у роботі профільних кафедр і Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я

обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" та баз стажування, аналізує, узагальнює матеріали та вносить пропозиції щодо покращання організації та проведення підготовки спеціалістів в інтернатурі.

3.10.4. Здійснює контроль за своєчасним виїздом на бази стажування та якісним проведенням викладачами профільних кафедр методичної та консультативної допомоги.

3.10.5. Разом з закріпленими Міністерством охорони здоров'я України за вищим закладом освіти територіальними органами управління охороною здоров'я - Міністерством охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінням охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрацій, обласною, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічною станцією, обласним, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" забезпечує кафедри, бази стажування та інтернів навчальними планами і програмами, бланками документації, заліковими книжками, сертифікатами та іншою звітно-обліковою документацією.

3.10.6. Веде облік і звітність з інтернатури, контролює ведення необхідної документації на кафедрах, базах стажування та у лікарів(провізорів)-інтернів.

3.10.7. З метою координації роботи профільних кафедр вищих закладів освіти, органів та закладів охорони здоров'я з підготовки спеціалістів в інтернатурі, вирішення питань планування, організації, методики навчання на кафедрах вищих закладів освіти та на базах стажування ректором вищого закладу освіти та міністром охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, начальником управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, головним державним санітарним лікарем області, міст Києва та Севастополя, керівником обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" створюється постійно діюча методична комісія з інтернатури, до складу якої входять викладачі вищого закладу освіти, головні спеціалісти та відповідальні за інтернатуру в Міністерстві охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінні охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласній, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічній станції, обласному, міст

Києва та Севастополя ВО "Фармація". Головою цієї комісії призначається декан (завідуючий відділом) інтернатури.

3.11. Профільні кафедри вищого закладу освіти:

3.11.1. Забезпечують навчання інтернів на кафедрах згідно з Положенням про організацію навчального процесу у вищих закладах освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти України.

3.11.2. Залучають лікарів(провізорів)-інтернів до різних форм роботи в клініці (лабораторії) кафедри: обходів завідуючого кафедрою, професорів та доцентів, консиліумів, клінічних та тематичних розборів хворих, клінічних, клініко-патологоанатомічних та науково-практичних конференцій, санітарно-епідеміологічних рад, виробничих процесів тощо.

3.11.3. Здійснюють регулярний контроль за роботою баз стажування лікарів(провізорів)-інтернів, які закріплені за данною кафедрою, систематично інформують керівників баз стажування, головних спеціалістів Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, головного державного санітарного лікаря області, міст Києва та Севастополя, керівника обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", деканати (відділи) інтернатури про організацію та якість практичної підготовки лікарів(провізорів)-інтернів для вжиття відповідних заходів, спрямованих на покращання їх підготовки.

3.11.4. Розробляють навчальні посібники для лікарів(провізорів)-інтернів і керівників інтернів на базах стажування.

3.11.5. Проводять контроль рівня підготовки лікарів (провізорів)-інтернів у кінці циклу навчання на кафедрі та беруть участь у проведенні атестації лікарів(провізорів)-інтернів.

3.11.6. Протягом 3-х днів після завершення навчання та атестації лікарів(провізорів)-інтернів подають в деканат (відділ) інтернатури звіт про навчальну роботу з лікарями (провізорами)-інтернами, методичну і консультативну допомогу на базах стажування, аналіз результатів атестації лікарів(провізорів)-інтернів.

### 3.12. Науково-дослідна робота лікарів (провізорів)-інтернів:

3.12.1. Науково-дослідна робота лікарів(провізорів)-інтернів (НДРІ) забезпечує набуття навиків самостійної роботи з науковою літературою, формує здатність до аналізу й узагальнення матеріалу, розвитку клінічного (гігієнічного, провізорського) мислення, вільного викладу своїх думок, критичне осмислення даних літератури.

3.12.2. Для НДРІ може бути використано аналіз даних, отриманих при додаткових методах обстеження хворих, звіти і науково-практичний аналіз діяльності поліклінічних та стаціонарних відділень, спеціалізованих служб, порівняльний аналіз показників діяльності закладів (установ) охорони здоров'я з такими ж показниками за минулі роки, з середніми по місту, області, країні. НДРІ включає в себе літературний і патентний пошук, засвоєння спеціальних методик.

3.12.3. Тематику досліджень визначає план науково-дослідної роботи лікаря(провізора)-інтерна, складений виконавцем разом з викладачем кафедри з врахуванням реальних можливостей виконання в умовах навчання на кафедрі вищого закладу освіти та на базі стажування.

3.12.4. Результати науково-дослідної роботи лікарі (провізори)-інтерни доповідають на науково-практичних конференціях і враховуються при атестації лікарів (провізорів)-інтернів. За результатами науково-дослідної роботи лікарів(провізорів)-інтернів вчена рада вищого закладу освіти може дати рекомендацію лікарю (провізору)-інтерну до вступу до клінічної ординатури після закінчення інтернатури без необхідного стажу практичної роботи.

3.12.5. Лікарі(провізори)-інтерни, які одночасно навчались в магістратурі і повністю виконали навчальний план та програму магістратури та інтернатури, захистили на вченій раді вищого закладу освіти (факультету) магістерську роботу, можуть бути рекомендовані вченою радою вищого закладу освіти до вступу в аспірантуру чи до участі в конкурсі на посаду асистента кафедри (наукового співробітника науково-дослідної установи) на відповідну профілю магістратури спеціальність без необхідного дворічного стажу практичної роботи.

## **IV. Права та обов'язки лікарів(провізорів)-інтернів**

4.1. В адміністративному відношенні лікарі (провізори)-інтерни підпорядковуються Міністерству охорони здоров'я Автономної Республіки Крим,

управлінню охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрацій, обласній, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічній станції, обласному, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація".

4.2. Під час стажування в базовому закладі (установі) охорони здоров'я лікар(провізор)-інтерн працює під керівництвом лікаря (провізора), призначеного його безпосереднім керівником, а під час очної частини навчання на кафедрі вищого закладу освіти - під керівництвом закріпленого за ним викладача.

4.3. На лікарів(провізорів)-інтернів під час очної частини навчання на кафедрах поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти, під час стажування - правила внутрішнього трудового розпорядку, встановлені для працівників даного закладу (установи) охорони здоров'я.

4.4. Лікарі (провізори)-інтерни мають право:

- користуватися лабораторіями, кабінетами, аудиторіями, читальними залами, бібліотеками та іншими навчальними і допоміжними підрозділами вищого закладу освіти;

- брати участь у виробничих нарадах кафедр в обговоренні питань удосконалення навчального процесу та інших питань, пов'язаних з навчанням і побутом лікарів(провізорів)-інтернів;

- на забезпечення проживання в гуртожитку вищого закладу освіти під час навчання на кафедрі (з оплатою відповідно до існуючих тарифів) та в гуртожитку закладу (установи) охорони здоров'я під час стажування.

4.5. Лікарі (провізори)-інтерни зобов'язані:

- набувати, поглиблювати і удосконалювати професійні знання, вміння і навички;

- у повному обсязі та своєчасно виконувати навчальний план і програму інтернатури;

- виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку в установах і закладах охорони здоров'я, правила проживання в гуртожитках та правила внутрішнього трудового розпорядку в вищих закладах освіти.

## V. Контрольні заходи

5.1. З метою перевірки засвоєння лікарями (провізорами)-інтернами розділів навчальної програми, оволодіння відповідними практичними навиками проводиться проміжний (піврічний) контроль на базі стажування.

5.2. Підсумковий контроль проводиться при завершенні циклу навчання на базі стажування перед направленням лікаря (провізора)-інтерна на очну частину навчання на кафедрі вищого закладу освіти. Склад і графік роботи комісії затверджуються наказом головного лікаря базової установи охорони здоров'я, керівника закладу (підприємства) ВО "Фармація". До складу комісії включаються відповідальний за інтернатуру на базі стажування (голова), безпосередні керівники лікарів(провізорів)-інтернів, головні спеціалісти Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, головний державний санітарний лікар області, міст Києва та Севастополя, керівник обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", по можливості - викладачі профільних кафедр вищих закладів освіти.

5.3. При 1,5-2-річному навчанні в інтернатурі підсумковий піврічний (річний) контроль проводиться і при завершенні першого циклу очної частини навчання на кафедрі вищого закладу освіти.

5.4. Підсумковий контроль включає в себе:

- перевірку професійної практичної підготовки лікаря (провізора)-інтерна згідно з планом і програмою;
- тестовий контроль рівня знань та умінь;
- співбесіду.

Практична частина підсумкового контролю знань лікарями (провізорами)-інтернами окремих профілів може розпочинатись заздалегідь, шляхом участі лікарів (провізорів)-інтернів в операціях, прийнятті пологів, клінічних, інструментальних, санітарно-епідеміологічних обстеженнях, виробничих процесах тощо, у присутності викладача.

5.5. Лікарі(провізори)-інтерни, які не атестовані за результатами підсумкового контролю або не з'явилися на нього без поважних причин, зобов'язані пройти

підсумковий контроль у терміни, погоджені з деканатом (відділом) інтернатури, але не пізніше двох місяців від початку нового навчального року.

5.6. Питання про можливість (доцільність) продовження навчання в інтернатурі осіб, які при повторному підсумковому контролі не атестовані, вирішує Міністерство охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласна, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічна станція, обласне, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" за поданням вищого закладу освіти.

Неатестовані особи підлягають звільненню з інтернатури за наказом Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" як такі, що не відповідають займаній посаді внаслідок недостатньої кваліфікації і направляються до Головного управління державної служби і кадрів Міністерства охорони здоров'я України для вирішення питання щодо їх працевлаштування.

5.7. По закінченні терміну підготовки в інтернатурі лікарі (провізори)-інтерни підлягають атестації для визначення знань і практичних навиків з присвоєнням звання лікаря (провізора)-спеціаліста з конкретної спеціальності згідно з наказами МОЗ України.

5.8. Для проведення атестації щорічно створюються державні атестаційні комісії. Головами державних атестаційних комісій наказом Міністерства охорони здоров'я України призначаються висококваліфіковані досвідчені спеціалісти. Склад комісії і розклад проведення атестації затверджуються ректором вищого закладу освіти не пізніше, як за один місяць до початку атестації.

До складу державних атестаційних комісій на правах членів включаються проректори з навчальної та лікувальної роботи (проректор з післядипломного навчання), декан факультету (завідуючий відділом)інтернатури (або його заступник), завідуючі кафедрами, професори та доценти профільних кафедр вищого закладу освіти, головні спеціалісти Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, головний державний санітарний лікар області, міст Києва та Севастополя, керівник

обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", професори та доценти інших вищих закладів освіти та науково-дослідних закладів, працівники профспілкових органів, асоціацій лікарів тощо.

5.9. Для атестації на визначення знань та практичних навиків з присвоєнням звання лікаря (провізора) - спеціаліста у комісію не пізніше, ніж за тиждень до початку її засідання, подаються такі документи та матеріали:

- характеристика від адміністрації базового закладу (установи) охорони здоров'я, в якому лікар (провізор)-інтерн проходив стажування;
- залікова книжка;
- щоденник обліку роботи лікаря (провізора)-інтерна;
- фотокартка розміром 3x4 см.

5.10. До атестації для визначення знань та практичних навиків з присвоєнням звання лікаря(провізора)-спеціаліста допускаються лікарі (провізори)-інтерни, які повністю виконали навчальний план і програму інтернатури, пройшли підсумковий контроль за попередній час навчання в інтернатурі з відповідної спеціальності. Виконання навчального плану та програми засвідчується заліковими відомостями, які подаються профільними та суміжними кафедрами вищого закладу освіти в деканат факультету (відділення) інтернатури не пізніше, як за тиждень до початку атестації.

Допуск лікарів (провізорів)-інтернів до проведення атестації для визначення знань та практичних навиків з присвоєнням звання лікаря (провізора)-спеціаліста оформлюється наказом ректора вищого закладу освіти.

5.11. Організація і проведення атестації лікарів (провізорів)-інтернів на визначення знань та практичних навиків:

5.11.1. Атестація лікарів (провізорів)-інтернів включає в себе:

- контроль знань та вмінь за комп'ютерними тестуючими програмами, затвердженими Міністерством охорони здоров'я України;
- оцінка державною атестаційною комісією знань та вмінь, в тому числі володіння практичними навиками;
- співбесіда чи інша форма підсумкової оцінки рівня засвоєння навчальної програми інтернатури.

5.11.2. Комп'ютерний контроль знань та вмінь провадиться в комп'ютерному класі кафедри (факультету) вищого закладу освіти за тестовими комп'ютерними

програмами з відповідних спеціальностей, затверджених Міністерством охорони здоров'я України, в присутності членів державної атестаційної комісії.

Оцінка підготовки лікарів (провізорів)-інтернів за результатами комп'ютерного тестування здійснюється за бінарною системою: "атестований", "не атестований". Атестованим вважається лікар (провізор)-інтерн, який має не менше 75% правильних відповідей. При негативних результатах комп'ютерного тестового контролю лікар (провізор)-інтерн вважається таким, який за рівнем підготовки не відповідає вимогам кваліфікаційної характеристики лікаря (провізора) відповідної спеціальності. У такому разі лікар (провізор)-інтерн до подальших етапів атестації не допускається і вважається неатестованим.

5.11.3. При незадовільній оцінці вмінь і оволодіння практичними навиками лікар(провізор)-інтерн вважається таким, що не засвоїв практичні навички, передбачені навчальною програмою, і за рівнем підготовки не відповідає вимогам кваліфікаційної характеристики лікаря (провізора)-спеціаліста. В цьому разі лікар (провізор)-інтерн до подальших етапів атестації не допускається і вважається неатестованим.

5.11.4. Співбесіда чи інша форма підсумкової оцінки рівня засвоєння навчальної програми інтернатури проводиться з кожним лікарем (провізором)-інтерном (за білетною чи безбілетною методикою). За результатами співбесіди з урахуванням оцінок попередніх етапів приймається рішення про рівень підготовки лікаря (провізора)-інтерна і присвоєння йому звання лікаря (провізора) - спеціаліста певного фаху.

5.11.5. За результатами атестації державна атестаційна комісія може прийняти рішення:

- присвоїти звання лікаря (провізора) - спеціаліста відповідної спеціальності;
- відмовити в присвоєнні звання лікаря (провізора) - спеціаліста.

Рішення приймається відкритим голосуванням. При рівній кількості голосів вирішальним є голос голови державної атестаційної комісії. Результати атестації доводяться до відома лікарів (провізорів)-інтернів одразу ж після закінчення засідання комісії.

Результати атестації оформлюються протоколом, який підписується головою та всіма членами державної атестаційної комісії і затверджується наказом по вищому закладу освіти, при якому створена комісія, в десятиденний термін.

5.11.6. Особі, якій за результатами атестації для визначення знань та практичних навиків присвоєно звання лікаря (провізора) - спеціаліста з конкретної спеціальності, видається вищим закладом освіти сертифікат встановленого зразка, а якій відмовлено в цьому, - витяг з протоколу засідання комісії, засвідчений печаткою вищогозакладу освіти, не пізніше трьох днів з моменту затвердження протоколу засідання державної атестаційної комісії.

5.11.7. Термін дії сертифіката лікаря(провізора)-спеціаліста встановлюється на 5 років – до чергової атестації на кваліфікаційну категорію після проходження відповідного передатестаційного циклу навчання на кафедрі вищого закладу освіти. Лікарі (провізори), які не виявлять бажання атестуватися на кваліфікаційну категорію через 5 років після отримання сертифіката лікаря (провізора)-спеціаліста, повинні атестуватися на підтвердження звання лікаря (провізора)-спеціаліста після проходження навчання на циклі підвищення кваліфікації на кафедрі вищого закладу освіти з відповідного фаху.

При непідтвердженні звання лікаря (провізора)-спеціаліста чи неатестації на кваліфікаційну категорію через 5 років після отримання сертифіката лікаря(провізора)-спеціаліста ця особа переводиться на посаду лікаря(провізора)-стажиста. Повторна атестація на підтвердження звання лікаря (провізора)-спеціаліста може проводитись не раніше, ніж через рік після переведення на посаду лікаря (провізора)-стажиста.

5.11.8. Рішення атестаційної комісії може бути оскаржено до Міністерства охорони здоров'я України у двотижневий термін з моменту видачі витягу з протоколу засідання державної атестаційної комісії. За рішенням Міністерства охорони здоров'я України лікар (провізор)-інтерн може бути переатестований в атестаційній комісії іншого закладу освіти.

5.11.9. Засідання державної атестаційної комісії в окремих випадках за погодженням з Міністерством охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінням охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласною, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічною станцією, обласним, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" може бути виїзним і проводитись на базах стажування.

5.11.10. Голова державної атестаційної комісії у двотижневий термін подає до Головного управління закладів освіти Міністерства охорони здоров'я України через деканат (відділ) інтернатури вищого закладу освіти звіт про роботу комісії.

5.11.11. Можливість повторної атестації для визначення знань та практичних навиків з присвоєнням звання лікаря (провізора) - спеціаліста може бути надана лікарю (провізору)-інтерну один раз (на госпрозрахунковій основі) протягом трьох років, але не раніше, ніж через рік з моменту відмови в присвоєнні звання лікаря (провізора)-спеціаліста, згідно з п.3.12.3.5. Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 2.06.93 р. N 161:.

## **VI. Переведення, звільнення та поновлення в інтернатурі**

6.1. Переведення лікаря (провізора)-інтерна з одного вищого закладу освіти в інший здійснюється за дозволом Головного управління закладів освіти Міністерства охорони здоров'я України і за згодою ректорів вищих закладів освіти та Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", в розпорядження яких він був направлений та переводиться на навчання або на роботу. До вищого закладу освіти за місцем переведення лікар (провізор)-інтерн подає залікову книжку, засвідчену печаткою вищого закладу освіти, з якого він переводиться, щоденник, підписаний керівником інтернатури і засвідчений вищим закладом освіти та керівником закладу (установи) охорони здоров'я - бази стажування, індивідуальний навчальний план з відміткою про хід його виконання.

6.2. Переведення лікаря (провізора)-інтерна з однієї бази стажування на іншу здійснюється за згодою Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" та вищого закладу освіти, на базі якого проводиться навчання лікаря (провізора)-інтерна на кафедрі.

На базу стажування, куди лікар (провізор)-інтерн переводиться, він подає виписку з наказу Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим,

управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", з бази стажування якої він переводиться, щоденник лікаря (провізора)-інтерна, та індивідуальний навчальний план з відміткою про хід його виконання.

В наказах Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрацій, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" вказується, за рахунок якого управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" надалі фінансуватиметься проходження інтернатури.

б.3. Відрахування з інтернатури здійснюється:

- за невиконання навчального плану і програми;
- за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку;
- за пропуск занять (в т.ч. і з поважних причин, якщо лікар (провізор)-інтерн пропустив більше третини занять на кафедрі);
- за непрацездатністю, якщо за висновком лікарсько-консультативної комісії (ЛКК) або медико-соціальної експертної комісії (МСЕК) визначена непрацездатність лікаря (провізора)-інтерна до роботи лікарем (провізором).

Відрахування лікаря (провізора)-інтерна з циклу очної частини навчання на кафедрі вищого закладу освіти здійснюється наказом ректора вищого закладу освіти, копія якого направляється до Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, у відповідне управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, до обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація".

Відрахування з інтернатури здійснюється наказом Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та

Севастополя ВО "Фармація" за поданням вищого закладу освіти або адміністрації бази стажування.

6.4. Поновлення в інтернатурі допускається для осіб, які Були звільнені з інтернатури з поважних причин (за станом здоров'я), і здійснюється на підставі письмової заяви на ім'я міністра охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, начальника управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, головного державного санітарного лікаря області, міст Києва та Севастополя, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" за погодженням з вищим закладом освіти за умови зарахування лікаря(провізора), який поновлюється в інтернатурі, на посаду лікаря(провізора)-інтерна.

Поновлення осіб, які були звільнені з інтернатури за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку та невиконання навчального плану і програми (без поважних причин), проводиться на умовах контрактів, що укладаються між Міністерством охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінням охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласною, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічною станцією, обласним, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", вищим закладом освіти та юридичними і фізичними особами, які будуть фінансувати навчання в інтернатурі.

6.5. Зміна спеціальності в інтернатурі може здійснюватись:

- за непрацездатністю, якщо за висновком ЛКК або МСЕК визначено, що лікар (провізор)-інтерн є непрацездатним для проходження інтернатури з даного фаху;
- за виробничою необхідністю, що потребує згоди лікаря (провізора)-інтерна.

Зміна спеціальності в інтернатурі здійснюється за наказом Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управління охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласної, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічної станції, обласного, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація" за погодженням з вищим закладом освіти, який закінчив лікар (провізор)-інтерн.

## **VII. Фінансове забезпечення інтернатури**

7.1. Проїзд молодих спеціалістів, які мають направлення на роботу, до місця спеціалізації (інтернатури) і місячна відпустка до початку підготовки в інтернатурі сплачується за рахунок коштів замовника, до якого їх направлено на роботу.

7.2. Проїзд лікарів (провізорів)-спеціалістів, які закінчили інтернатуру, до місця роботи сплачується закладами (установами), в які вони направляються після закінчення інтернатури на постійну роботу.

7.3. Заробітна плата лікарям (провізорам)-інтернам протягом всього періоду навчання сплачується за рахунок закладів (установ), в які вони зараховані лікарями(провізорами)-інтернами, або закладом (установою), з яким укладено трудовий договір у розмірі, встановленому чинним законодавством.

7.4. На період проходження інтернатури лікарі (провізори)-інтерни забезпечуються жилою площею (типу гуртожитку) тих закладів, на базі яких здійснюється їх підготовка, з оплатою відповідно до існуючих тарифів. При відсутності гуртожитку заклад (установа) охорони здоров'я має право орендувати жилу площу для лікарів(провізорів)-інтернів у інших відомств або наймати її у приватних осіб з відшкодуванням фактичних витрат за рахунок лікарів (провізорів)-інтернів у розмірі плати, яка встановлена чинним законодавством, а решта - за рахунок коштів цього закладу (установи).

7.5. Витрати по відрядженню лікарів (провізорів)-інтернів на навчання у вищі заклади освіти здійснюється базовою установою стажування у такому ж порядку, як і при направленні спеціалістів на підвищення кваліфікації.

7.6. Кількість посад викладачів у вищих закладах освіти визначається з розрахунку один викладач на 5 середньорічних лікарів (провізорів)-інтернів.

7.7. Оплата за керівництво підготовкою лікарів (провізорів)-інтернів здійснюється їх керівникам за час роботи на базах стажування згідно з чинним законодавством.

7.8. Фінансування підготовки лікарів(провізорів)-спеціалістів в інтернатурі для закладів охорони здоров'я інших міністерств, відомств, організацій, підприємств, інших закладів, незалежно від форм власності, проводиться за рахунок їх коштів на договірних умовах.

7.9. Дозволяється випускникам вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, які отримали право на самостійне працевлаштування, проходити підготовку в інтернатурі за окремою угодою між випускником та Міністерством охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінням охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласною, міст Києва та Севастополя

санітарно-епідеміологічною станцією, обласним, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", вищим закладом освіти.

7.10. Проходження інтернатури лікарями (провізорами) проводиться на умовах договорів, що укладаються між Міністерством охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, управлінням охорони здоров'я обласної, Київської, Севастопольської міської держадміністрації, обласною, міст Києва та Севастополя санітарно-епідеміологічною станцією, обласним, міст Києва та Севастополя ВО "Фармація", вищим закладом освіти та юридичними і фізичними особами, які будуть фінансувати навчання в інтернатурі, якщо ці лікарі(провізори):

- закінчили недержавні вищі медичні (фармацевтичні) заклади освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів;

- або закінчили державні вищі медичні (фармацевтичні) заклади освіти III-IV рівнів акредитації медичних факультетів університетів, навчаючись в них за кошти юридичних та фізичних осіб;

- або прийняті на роботу в недержавні заклади охорони здоров'я (недержавні фармацевтичні установи, підприємства);

- або мають сертифікат лікаря (провізора) - спеціаліста і бажають отримати іншу спеціальність при відсутності потреби в такому спеціалісті з боку закладу (установи) охорони здоров'я.

**Перелік спеціальностей та строки навчання в інтернатурі випускників  
медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів, медичних  
факультетів університетів**

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

Н А К А З

23.02.2005 N 81

ЗАРЕЄСТРОВАНО

в Міністерстві юстиції України

9 березня 2005 р.

за N 291/10571

**Про затвердження Переліку спеціальностей та строки навчання в інтернатурі  
випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів,  
медичних факультетів університетів**

{Із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства охорони здоров'я

N 124 (ref::z0338/05::z0338/05::) від 24.03.2005

N 621 (ref::z1486/05::z1486/05::) від 21.11.2005

N 93 (ref::z0176-07::z0176-07::) від 26.02.2007}

**(ВИТЯГ)**

Відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого Указом Президента України від 24.07.2000 N 918 (ref::918/2000::918/2000::) (із змінами та доповненнями), та з метою приведення переліку спеціальностей на етапі післядипломної підготовки спеціалістів в інтернатурі до міжнародних стандартів

## НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Перелік спеціальностей та строки навчання в інтернатурі випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів, медичних факультетів університетів (додається).

2. Затверджений Перелік набирає чинності з 01.08.2005.

3. Ректорам медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів, закладів післядипломної освіти, деканам медичних факультетів університетів, Міністру охорони здоров'я АР Крим, начальникам Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення Київської міської, управлінь охорони здоров'я обласних та Севастопольської міської державних адміністрацій, головним державним санітарним лікарям областей, міст Києва та Севастополя, керівникам регіональних управлінь з фармації:

3.1. Узяти даний Перелік до керівництва та виконання.

3.2. Із спеціальностей, які не передбачені даним Переліком, після закінчення інтернатури забезпечити підготовку спеціалістів на циклах спеціалізації у закладах (факультетах) післядипломної освіти.

4. Управлінню освіти і науки Департаменту кадрової політики, освіти і науки разом з медичними (фармацевтичним) вищими навчальними закладами та закладами післядипломної освіти розробити галузеві стандарти післядипломної освіти, навчальні плани та програми підготовки спеціалістів в інтернатурі та вимоги до навчання в інтернатурі з відповідних спеціальностей.

5. Департаменту кадрової політики, освіти і науки врахувати вимоги наказу при працевлаштуванні випускників вищих медичних навчальних закладів, медичних факультетів університетів, які навчалися за державним замовленням.

6. Департаменту економіки і фінансів забезпечити фінансування навчання в інтернатурі лікарів і провізорів.

7. Уважати такими, що втратили чинність з 01.08.2005, накази Міністерства охорони здоров'я України:

✓ від 06.03.96 N 50 (ref::z0134/96::z0134/96::) "Про затвердження Переліку спеціальностей та строки навчання в інтернатурі випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 22.03.96 за N 134/1159;

✓ від 22.11.96 N 349 (ref::z0706/96::z0706/96::) "Про внесення змін до наказу від 06.03.96 N 50 "Про затвердження Переліку спеціальностей та строки навчання в інтернатурі випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 10.12.96 за N 706/1731;

✓ від 04.05.98 N 109 (ref::z0309/98::z0309/98::) "Про внесення змін до наказу від 06.03.96 N 50 "Про затвердження Переліку спеціальностей та строків навчання в інтернатурі випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 13.05.98 за N 309/2749;

✓ від 14.04.2003 N 170 (ref::z0328/03::z0328/03::) "Про внесення змін та доповнень до наказу МОЗ України від 06.03.96 N 50 "Про затвердження Переліку спеціальностей та строків навчання в інтернатурі випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 24.04.2003 за N 328/7649.

8. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра охорони здоров'я В.Г.Передерія

Міністр

М.Є.Поліщук

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Міністерства охорони  
здоров'я України  
23.02.2005 N 81

ЗАРЕЄСТРОВАНО  
в Міністерстві юстиції України  
9 березня 2005 р.  
за N 291/10571

**ПЕРЕЛІК**  
**спеціальностей та строки навчання в інтернатурі**  
**випускників медичних і фармацевтичних вищих навчальних**  
**закладів, медичних факультетів університетів**

**(ВИТЯГ)**

Спеціальність у навчальному закладі	Спеціальності інтернатури	Тривалість навчання	
		На кафедрах (очне)	На базі стажування (заочне)
Фармація	Загальна фармація	4	7
Клінічна фармація	Клінічна фармація	6	5

Директор Департаменту  
кадрової політики,  
освіти і науки

М.В.Банчук

## Перелік провізорських посад у закладах охорони здоров'я

## МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства

охорони здоров'я України

28.10.2002 N 385

ЗАРЕЄСТРОВАНО

в Міністерстві юстиції України

12 листопада 2002 р.

за N 894/7182

## ПЕРЕЛІК

## провізорських посад у закладах охорони здоров'я

Провізорські посади		
Посади провізарів-спеціалістів		Провізорські спеціальності
<i>1. Керівники фармацевтичних (аптечних) закладів та їх заступники</i>		
1.	Завідувач	Організація і управління фармацією
2.	Директор	-"-
3.	Начальник	-"-
4.	Заступники з числа провізорів (завідувача, директора, начальника)	-"-
<i>II. Керівники структурних підрозділів</i>		
1.	Завідувач	Провізорська спеціальність за профілем структурного підрозділу
2.	Начальник	-"-
3.	Заступники з числа провізорів (завідувача, начальника)	-"-
4.	Завідувач аптечного пункту	-"-
<i>III. Провізори-спеціалісти</i>		
1.	Старший провізор	Організація і управління фармацією
2.	Провізор	Загальна фармація
3.	Провізор-косметолог	-"-
4.	Провізор-аналітик	Аналітично-контрольна
5.	Провізор клінічний	Клінічна фармація
6.	Провізор-інтерн	Відповідна спеціальність

Начальник Головного управління  
медичних кадрів та державної служби

Ю.В.Мельник

**Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів**

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

Н А К А З

12.12.2006 N 818

ЗАРЕЄСТРОВАНО

в Міністерстві юстиції України

26 грудня 2006 р.

за N 1366/13240

**Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів**

**(ВИТЯГ)**

2. Атестація на визначення рівня знань та практичних навиків з присвоєнням (підтвердженням) фаху "провізор-спеціаліст"

2.1. Атестації на визначення рівня знань та практичних навиків з присвоєнням (підтвердженням) фаху "провізор-спеціаліст" підлягають особи, які закінчують навчання в інтернатурі та через кожні п'ять років після проходження курсів підвищення кваліфікації, якщо провізор не атестується на кваліфікаційну категорію.

Зазначена атестація з присвоєнням (підтвердженням) фаху "провізор-спеціаліст" має передувати зайняттю особою провізорської посади в закладах охорони здоров'я, що відповідає цій спеціальності.

Провізори, які не працювали за конкретною провізорською спеціальністю більше п'яти років, та провізори, які своєчасно не пройшли атестацію на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії або яким відмовлено в присвоєнні (підтвердженні) другої кваліфікаційної категорії, не можуть займатися провізорською діяльністю з цієї спеціальності без попереднього проходження атестації на визначення рівня знань та практичних навиків з присвоєнням (підтвердженням) фаху "провізор-спеціаліст".

Час навчання в аспірантурі за фахом, перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку не зараховуються до строку перерви в роботі за спеціальністю.

2.2. Склад атестаційної комісії, яка проводить атестацію на визначення рівня знань та практичних навиків з присвоєнням (підтвердженням) фаху "провізор-спеціаліст", добирається і затверджується головою атестаційної комісії вищого фармацевтичного чи медичного навчального закладу, де проводиться підготовка або перепідготовка провізорів.

До складу атестаційної комісії на правах членів входять: декан фармацевтичного факультету або його заступник, завідувачі кафедр, професори або доценти профільних кафедр фармацевтичного навчального закладу, фармацевтичних факультетів вищих медичних навчальних закладів (факультетів післядипломної освіти), навчальних закладів післядипломної освіти, спеціалісти аптечних закладів, працівники науково-дослідних інститутів, представники профспілкових органів, асоціацій фармацевтів тощо.

2.3. Для атестації на визначення рівня знань та практичних навиків з присвоєнням (підтвердженням) фаху "провізор-спеціаліст" до атестаційної комісії, не пізніше ніж за тиждень до початку її засідання, подаються такі документи:

- письмова заява;
- копія диплома про освіту;
- заповнений атестаційний листок.

До атестаційної комісії можуть бути подані також інші матеріали, які характеризують підготовку та практичну діяльність особи, яка атестується.

2.4. Атестація на визначення рівня знань та практичних навиків проводиться з урахуванням вимог кваліфікаційних характеристик провізорів, які затверджуються Міністерством охорони здоров'я України.

2.5. За результатами атестації на визначення рівня знань та практичних навиків атестаційна комісія приймає такі рішення: присвоїти або відмовити в присвоєнні (підтвердженні) фаху "провізора-спеціаліста".

Результати атестації доводяться до відома атестованого після закінчення засідання комісії.

2.6. Рішення атестаційної комісії про присвоєння (підтвердження) фаху "провізор-спеціаліст" затверджується у десятиденний строк наказом навчального закладу, при якому створена атестаційна комісія.

2.7. Особі, якій за результатами атестації на визначення рівня знань та практичних навиків присвоєно (підтверджено) фах "провізор-спеціаліст", навчальним закладом не пізніше трьох днів з моменту затвердження протоколу засідання атестаційної комісії видається сертифікат устанавленого зразка (додаток 2), а якій відмовлено в цьому - витяг з протоколу засідання атестаційної комісії, завірений навчальним закладом.

2.8. Рішення атестаційної комісії, за яким особі відмовлено в присвоєнні (підтвердженні) фаху "провізора-спеціаліста", може бути оскаржено поданням заяви до Міністерства охорони здоров'я України у двотижневий строк з моменту видачі витягу з протоколу засідання атестаційної комісії, завіреного навчальним закладом.

У таких випадках прийняття рішення щодо звільнення провізора-інтерна відкладається до прийняття Міністерством відповідного рішення.

2.9. Особа, якій за результатами атестації на визначення рівня знань та практичних навиків відмовлено в присвоєнні (підтвердженні) фаху "провізор-спеціаліст", не може займати посаду провізора.

Положення про порядок проведення атестації провізорів

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

СЕРТИФІКАТ N \_\_\_\_\_  
провізора-спеціаліста

Видано \_\_\_\_\_  
/прізвище, ім'я, по батькові/  
про те, що він/вона/ \_\_\_\_\_ атестувався/лась/на  
/дата/  
визначення рівня знань та практичних навиків в атестаційній  
комісії при \_\_\_\_\_  
/назва навчального закладу/  
і наказом \_\_\_\_\_  
/назва навчального закладу/  
від " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ року N \_\_\_\_\_  
йому /їй/ присвоєно/підтверджено/ фах провізора-спеціаліста за  
спеціальністю \_\_\_\_\_  
/назва спеціальності згідно з Номенклатурою/  
Дійсний до " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ року

Керівник навчального закладу /підпис/

Голова атестаційної комісії /підпис/

М.П.

Дата

В.о. Головного державного  
інспектора України з контролю  
якості лікарських засобів

В.Онищенко

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства охорони  
здоров'я України  
12.12.2006 N 818

ЗАРЕЄСТРОВАНО

в Міністерстві юстиції України  
26 грудня 2006 р.  
за N 1367/13241

**НОМЕНКЛАТУРА**  
**провізорських спеціальностей**

1. Аналітично-контрольна фармація
2. Загальна фармація
3. Клінічна фармація
4. Організація і управління фармацією

В.о. Головного державного  
інспектора України з контролю  
якості лікарських засобів

В.Онищенко

**Про поліпшення якості підготовки лікарів на етапі післядипломної підготовки**

## МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

## Н А К А З

01.03.2005 N 98

**Про поліпшення якості підготовки лікарів на етапі  
післядипломної підготовки**

Відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого Указом Президента України від 24.07.2000 N 918 (918/2000) (із змінами та доповненнями), на виконання наказу МОЗ України від 22.03.2004 N 148 "Про заходи щодо реалізації положень Болонської декларації в системі вищої медичної та фармацевтичної освіти" та з метою поліпшення якості підготовки фахівців на етапі післядипломної підготовки Н А К А З У Ю:

1. Ректорам медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів, закладів післядипломної освіти, Міністру охорони здоров'я АР Крим, начальникам Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення Київської міської, управлінь охорони здоров'я обласних та Севастопольської міської державних адміністрацій, головним державним санітарним лікарям областей, міст Києва та Севастополя, керівникам регіональних управлінь з фармації:

1.1. Вжити невідкладних заходів щодо поліпшення практичної підготовки лікарів та провізорів в інтернатурі на очних та заочних циклах підготовки.

1.2. Забезпечити, відповідно до потреб регіонів, розширення підготовки та перепідготовки лікарів за спеціальністю "загальна практика - сімейна медицина".

1.3. Спільно з фахівцями лікарських асоціацій до 01.05.2005 провести атестацію клінічних баз та баз стажування, на яких готуються лікарі(провізори)-інтерни, перевірюючи рівень кадрового забезпечення та матеріально-технічного оснащення закладів охорони здоров'я та аптечних закладів на відповідність вимогам наказу МОЗ України від 19.09.96 N 291 ( ref::z0696/96::z0696/96:: ) "Про затвердження Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівня акредитації".

1.4. Припинити підготовку лікарів(провізорів)-інтернів у закладах охорони здоров'я та аптечних закладах, які не відповідають вимогам до баз стажування.

1.5. Провести реальний аналіз потреби в післядипломній підготовці лікарів (провізорів) в закріплених за вищими медичними (фармацевтичним) навчальними закладами і закладами післядипломної освіти областями та врахувати при плануванні передатестаційних циклів, циклів тематичного удосконалення з усіх спеціальностей на 2006 рік.

1.6. Встановити, що на клінічних базах кафедр вищих навчальних закладів та закладів післядипломної освіти одночасно можуть готуватись не більше п'яти-восьми лікарів (провізорів)-інтернів з однієї спеціальності, а у відділеннях баз стажування – не більше двох лікарів (провізорів)-інтернів.

1.7. Зосередити підготовку лікарів-інтернів з високоспеціалізованих лікарських спеціальностей на кафедрах з висококваліфікованим науково-педагогічним складом та достатнім матеріально-технічним оснащенням.

1.8. Вжити заходів щодо якісної оцінки практичних умінь при проведенні державної атестації лікарів (провізорів)-інтернів. Залучити до проведення державної атестації лікарів (провізорів)-інтернів представників фахових лікарських асоціацій та практичної охорони здоров'я.

1.9. Забезпечити вирішення побутових і соціальних проблем лікарів (провізорів)-інтернів.

2. Робочій групі МОЗ України, створеній відповідно до наказу МОЗ України від 17.06.2004 N 309 та ректорам Національного медичного університету (Москаленку В.Ф.), Київської медичної академії післядипломної освіти (Вороненку Ю.В.), Харківської медичної академії післядипломної освіти (Хвисюку О.М.), Національного фармацевтичного університету (Черниху В.П.):

2.1. Підготувати Концепцію післядипломної медичної та фармацевтичної освіти, що базується на вимогах до підготовки лікарів та фармацевтів у ЄС та забезпечити її широке обговорення серед медичної громадськості з метою реалізації її починаючи з 2008 року.

2.2. До 01.04.2005 провести перегляд та доопрацювати діючі програми по підготовці лікарів (провізорів) в інтернатурі, передбачивши відведення не менше 70% питомої ваги навчального часу, що визначається для практичної підготовки лікарів та провізорів на очних та заочних циклах інтернатури.

2.3. Зменшити у програмах підготовки лікарів (провізорів)-інтернів та передатестаційних циклів кількість лекцій до 5% від загального обсягу навчального часу.

3. Ректорам медичних і фармацевтичних вищих навчальних закладів та закладів післядипломної освіти:

3.1. Вжити заходів щодо оновлення та кадрового зміцнення кафедр вищих навчальних закладів та закладів післядипломної освіти, на яких зосереджена підготовка лікарів (провізорів)-інтернів.

3.2. Провести атестацію та підвищити кваліфікацію науково-педагогічних працівників кафедр і структурних підрозділів, які проводять підготовку лікарів(провізорів)-інтернів.

3.3. Впорядкувати організаційну структуру вищих навчальних закладів та закладів післядипломної освіти, вжити заходів щодо укрупнення малочисельних підрозділів (кафедр, відділень, факультетів).

3.4. Припинити проведення рейтингових досліджень діяльності кафедр, що супроводжуються збиранням чисельних обсягів первинної документації, непередбаченої чинним законодавством про навчальний процес у вищих навчальних закладах, і відволіканням науково-педагогічних працівників від викладацької, лікувальної та наукової діяльності.

3.5. Переглянути програми очно-заочної перепідготовки лікарів-терапевтів та лікарів-педіатрів на лікарів з спеціальності "загальна практика - сімейна медицина" з метою суттєвого збільшення їх практичної підготовки на базах амбулаторій сімейних лікарів, поліклінік і обмеження підготовки та перепідготовки лікарів з спеціальності "загальна практика - сімейна медицина" на базах республіканських, обласних та міських лікарень.

3.6. Забезпечити підвищення якості підготовки лікарів (провізорів)-інтернів із запровадженням новітніх технологій навчання та форм організації навчального процесу з урахуванням інтеграції національної вищої освіти до європейського освітнього простору.

3.7. Здійснити заходи щодо впровадження дистанційних форм навчання на етапі післядипломної підготовки лікарів та провізорів.

3.8. Посилити контроль за дотриманням законодавчих та нормативних документів з питань вищої освіти керівниками структурних підрозділів,

педагогічними і науково-педагогічними працівниками вищих навчальних закладів; не допускати посадових зловживань, правопорушень і хабарництва серед працівників навчальних закладів.

4. Директору Центру тестування МОЗ України (Булах І.Є.)

4.1. Передбачити з 2005/2006 навчального року перегляд критерію вірних відповідей по ліцензійному інтегрованому іспитові "Крок-3" із збільшенням його до 55,5% вірних відповідей для отримання оцінки "склав".

4.2. Закрити з 23.02.2005 банк тестових завдань щодо ліцензійного інтегрованого іспиту для лікарів-інтернів "Крок-3" з метою об'єктивного і прозорого проведення державної атестації лікарів-інтернів.

5. Департаменту кадрової політики, освіти і науки спільно з Міністерством охорони здоров'я АР Крим, Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення Київської міської, управлінь охорони здоров'я обласних та Севастопольської міської державних адміністрацій, облдержадміністрацій підготувати колегію МОЗ України щодо кадрового забезпечення галузі та поліпшення якості професійної підготовки лікарів.

6. Управлінню освіти і науки Департаменту кадрової політики, освіти і науки:

6.1. Передбачити призначення головами екзаменаційних комісій при проведенні державної атестації лікарів (провізорів)-інтернів провідних фахівців галузі та завідувачів кафедрами і професорів, які не працюють у навчальному закладі, де проводиться державна атестація.

6.2. Розробити до 01.08.2005 Положення про державну атестацію лікарів (провізорів)-інтернів з урахуванням спадкоємності їх підготовки на до- та післядипломному етапах.

7. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра охорони здоров'я В.Г. Передерія.

Міністр

М.Є.Поліщук

**Про вищу освіту**  
**ЗАКОН УКРАЇНИ**  
**Про вищу освіту**

**(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2014, № 37-38, ст.2004)**

{Із змінами, внесеними згідно із Законом  
[№ 76-VIII від 28.12.2014](#), ВВР, 2015, № 6, ст.40}

Цей Закон встановлює основні правові, організаційні, фінансові засади функціонування системи вищої освіти, створює умови для посилення співпраці державних органів і бізнесу з вищими навчальними закладами на принципах автономії вищих навчальних закладів, поєднання освіти з наукою та виробництвом з метою підготовки конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях.

**(ВИТЯГ)**

**Розділ II**

**РІВНІ, СТУПЕНІ ТА КВАЛІФІКАЦІЇ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

**Стаття 5. Рівні та ступені вищої освіти**

1. Підготовка фахівців з вищою освітою здійснюється за відповідними освітньо-професійними, освітньо-науковими, науковими програмами на таких рівнях вищої освіти:

- початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти;
- перший (бакалаврський) рівень;
- **другий (магістерський) рівень;**
- третій (освітньо-науковий) рівень;
- науковий рівень.

Початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти відповідає п'ятому кваліфікаційному рівню Національної рамки кваліфікацій і передбачає здобуття особою загальнокультурної та професійно орієнтованої підготовки, спеціальних умінь і знань, а також певного досвіду їх практичного застосування з метою

виконання типових завдань, що передбачені для первинних посад у відповідній галузі професійної діяльності.

Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти відповідає шостому кваліфікаційному рівню Національної рамки кваліфікацій і передбачає здобуття особою теоретичних знань та практичних умінь і навичок, достатніх для успішного виконання професійних обов'язків за обраною спеціальністю.

**Другий (магістерський) рівень вищої освіти відповідає сьомому кваліфікаційному рівню Національної рамки кваліфікацій і передбачає здобуття особою поглиблених теоретичних та/або практичних знань, умінь, навичок за обраною спеціальністю (чи спеціалізацією), загальних засад методології наукової та/або професійної діяльності, інших компетентностей, достатніх для ефективного виконання завдань інноваційного характеру відповідного рівня професійної діяльності.**

Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти відповідає восьмому кваліфікаційному рівню Національної рамки кваліфікацій і передбачає здобуття особою теоретичних знань, умінь, навичок та інших компетентностей, достатніх для продукування нових ідей, розв'язання комплексних проблем у галузі професійної та/або дослідницько-інноваційної діяльності, оволодіння методологією наукової та педагогічної діяльності, а також проведення власного наукового дослідження, результати якого мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.

Науковий рівень вищої освіти відповідає дев'ятому кваліфікаційному рівню Національної рамки кваліфікацій і передбачає набуття компетентностей з розроблення і впровадження методології та методики дослідницької роботи, створення нових системоутворюючих знань та/або прогресивних технологій, розв'язання важливої наукової або прикладної проблеми, яка має загальнонаціональне або світове значення.

2. Здобуття вищої освіти на кожному рівні вищої освіти передбачає успішне виконання особою відповідної освітньої (освітньо-професійної чи освітньо-наукової) або наукової програми, що є підставою для присудження відповідного ступеня вищої освіти:

- 1) молодший бакалавр;
- 2) бакалавр;

- 3) магістр;
- 4) доктор філософії;
- 5) доктор наук.

3. Молодший бакалавр - це освітньо-професійний ступінь, що здобувається на початковому рівні (короткому циклі) вищої освіти і присуджується вищим навчальним закладом у результаті успішного виконання здобувачем вищої освіти освітньо-професійної програми, обсяг якої становить 90-120 кредитів ЄКТС.

Особа має право здобувати ступінь молодшого бакалавра за умови наявності в неї повної загальної середньої освіти.

4. Бакалавр - це освітній ступінь, що здобувається на першому рівні вищої освіти та присуджується вищим навчальним закладом у результаті успішного виконання здобувачем вищої освіти освітньо-професійної програми, обсяг якої становить 180-240 кредитів ЄКТС. Обсяг освітньо-професійної програми для здобуття ступеня бакалавра на основі ступеня молодшого бакалавра визначається вищим навчальним закладом.

Особа має право здобувати ступінь бакалавра за умови наявності в неї повної загальної середньої освіти.

5. Магістр - це освітній ступінь, що здобувається на другому рівні вищої освіти та присуджується вищим навчальним закладом у результаті успішного виконання здобувачем вищої освіти відповідної освітньої програми. Ступінь магістра здобувається за освітньо-професійною або за освітньо-науковою програмою. Обсяг освітньо-професійної програми підготовки магістра становить 90-120 кредитів ЄКТС, обсяг освітньо-наукової програми - 120 кредитів ЄКТС. Освітньо-наукова програма магістра обов'язково включає дослідницьку (наукову) компоненту обсягом не менше 30 відсотків.

Особа має право здобувати ступінь магістра за умови наявності в неї ступеня бакалавра.

**Ступінь магістра медичного, фармацевтичного або ветеринарного спрямування здобувається на основі повної загальної середньої освіти і присуджується вищим навчальним закладом у результаті успішного виконання здобувачем вищої освіти відповідної освітньої програми, обсяг якої становить 300-360 кредитів ЄКТС.**

6. Доктор філософії - це освітній і водночас перший науковий ступінь, що здобувається на третьому рівні вищої освіти на основі ступеня магістра. Ступінь доктора філософії присуджується спеціалізованою вченою радою вищого навчального закладу або наукової установи в результаті успішного виконання здобувачем вищої освіти відповідної освітньо-наукової програми та публічного захисту дисертації у спеціалізованій вченій раді.

Особа має право здобувати ступінь доктора філософії під час навчання в аспірантурі (ад'юнктурі). Особи, які професійно здійснюють наукову, науково-технічну або науково-педагогічну діяльність за основним місцем роботи, мають право здобувати ступінь доктора філософії поза аспірантурою, зокрема під час перебування у творчій відпустці, за умови успішного виконання відповідної освітньо-наукової програми та публічного захисту дисертації у спеціалізованій вченій раді.

Нормативний строк підготовки доктора філософії в аспірантурі (ад'юнктурі) становить чотири роки. Обсяг освітньої складової освітньо-наукової програми підготовки доктора філософії становить 30-60 кредитів ЄКТС.

Наукові установи можуть здійснювати підготовку докторів філософії за власною освітньо-науковою програмою згідно з отриманою ліцензією на відповідну освітню діяльність. Наукові установи можуть також здійснювати підготовку докторів філософії за освітньо-науковою програмою, узгодженою з вищим навчальним закладом. У такому разі наукова складова такої програми здійснюється у науковій установі, а освітня складова - у вищому навчальному закладі.

7. Доктор наук - це другий науковий ступінь, що здобувається особою на науковому рівні вищої освіти на основі ступеня доктора філософії і передбачає набуття найвищих компетентностей у галузі розроблення і впровадження методології дослідницької роботи, проведення оригінальних досліджень, отримання наукових результатів, які забезпечують розв'язання важливої теоретичної або прикладної проблеми, мають загальнонаціональне або світове значення та опубліковані в наукових виданнях.

Ступінь доктора наук присуджується спеціалізованою вченою радою вищого навчального закладу чи наукової установи за результатами публічного захисту наукових досягнень у вигляді дисертації або опублікованої монографії, або за

сукупністю статей, опублікованих у вітчизняних і міжнародних рецензованих фахових виданнях, перелік яких затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

### **Стаття 7. Документи про вищу освіту (наукові ступені)**

1. Документ про вищу освіту (науковий ступінь) видається особі, яка успішно виконала відповідну освітню (наукову) програму та пройшла атестацію.

2. Встановлюються такі види документів про вищу освіту (наукові ступені) за відповідними ступенями:

- диплом молодшого бакалавра;
- диплом бакалавра;
- диплом магістра;
- диплом доктора філософії;
- диплом доктора наук.

3. У дипломі молодшого бакалавра, бакалавра, магістра зазначаються назва вищого навчального закладу, що видав цей документ (у разі здобуття вищої освіти у відокремленому підрозділі вищого навчального закладу - також назва такого підрозділу), а також кваліфікація, що складається з інформації про здобутий особою ступінь вищої освіти, спеціальність та спеціалізацію, та в певних випадках - професійну кваліфікацію.

4. У дипломі доктора філософії, доктора наук зазначаються назва вищого навчального закладу (наукової установи), в якому здійснювалася підготовка, назва вищого навчального закладу (наукової установи), у спеціалізованій вченій раді якого (якої) захищено наукові досягнення, а також назва кваліфікації, що складається з інформації про здобутий особою науковий ступінь, галузь знань та/або спеціальність.

У назві кваліфікації зазначаються ступінь доктора філософії та галузь знань (доктор філософії в галузі біології тощо). У разі якщо дисертаційне дослідження виконано в суміжних галузях знань, ступені доктора філософії і доктора наук присуджуються у провідній галузі із зазначенням міжгалузевого характеру роботи.

5. Невід'ємною частиною диплома бакалавра, магістра, доктора філософії є додаток до диплома європейського зразка, що містить структуровану інформацію про завершене навчання. У додатку до диплома міститься інформація про результати навчання особи, що складається з інформації про назви дисциплін,

отримані оцінки і здобуту кількість кредитів ЄКТС, а також відомості про національну систему вищої освіти України.

Невід'ємною частиною диплома молодшого бакалавра є додаток до диплома.

6. Документ про вищу освіту державного зразка видається вищим навчальним закладом тільки за акредитованою освітньою програмою. За неакредитованою освітньою програмою вищі навчальні заклади виготовляють і видають власні документи про вищу освіту у порядку та за зразком, що визначені вченою радою вищого навчального закладу.

7. Документи про вищу освіту державного зразка для осіб, які навчаються за державним замовленням, виготовляються вищими навчальними закладами та видаються за рахунок коштів державного бюджету, а для осіб, які навчаються за кошти фізичних або юридичних осіб, вартість документів про вищу освіту включається у вартість навчання. Гранична вартість документів про вищу освіту державного зразка та перелік інформації, яка повинна міститися у документі про вищу освіту, встановлюються Кабінетом Міністрів України.

8. У разі здобуття особою вищої освіти за узгодженими між вищими навчальними закладами, у тому числі іноземними, освітніми програмами вищі навчальні заклади мають право виготовляти та видавати спільні дипломи за зразком, визначеним спільним рішенням учених рад таких вищих навчальних закладів.

9. У разі здобуття особою вищої освіти одночасно за двома спеціальностями (спеціалізаціями) вищий навчальний заклад має право виготовляти та видавати подвійний диплом за зразком, визначеним вченою радою вищого навчального закладу.

10. Інформація про видані дипломи вноситься вищими навчальними закладами, крім вищих військових навчальних закладів, до Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

**Стаття 61.** Особи, які навчаються у вищих навчальних закладах.

3. До інших осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах, належать:

1) слухач - особа, яка навчається на підготовчому відділенні вищого навчального закладу, або особа, яка отримує додаткові чи окремі освітні послуги, у тому числі за програмами післядипломної освіти;

2) асистент-стажист - особа, яка має вищу освіту ступеня магістра, навчається в асистентурі-стажуванні вищого навчального закладу за мистецькими спеціальностями з метою вдосконалення творчої майстерності;

**3) інтерн - особа, яка має ступінь магістра медичного або фармацевтичного спрямування і навчається з метою отримання кваліфікації лікаря або провізора певної спеціальності відповідно до переліку лікарських або провізорських спеціальностей інтернатури;**

4) лікар-резидент - особа, яка має ступінь магістра медичного спрямування, навчається виключно на відповідних клінічних кафедрах з метою отримання кваліфікації лікаря певної спеціальності відповідно до переліку спеціальностей резидентури;

5) клінічний ординатор - особа, яка має ступінь магістра медичного спрямування та кваліфікацію лікаря певної спеціальності відповідно до переліку лікарських спеціальностей і навчається з метою поглиблення професійних знань, підвищення рівня компетентності лікаря-спеціаліста.

## **Розділ XV**

### **ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ**

2. Установити, що:

1) освітня діяльність за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста, що провадиться вищими навчальними закладами і започаткована до набрання чинності цим Законом, продовжується у межах строку навчання за певною освітньо-професійною програмою з видачею державного документа про вищу освіту встановленого зразка - диплома спеціаліста. Останній прийом на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста проводиться у 2016 році;

**2) вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) після набрання чинності цим Законом прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.**

Президент України  
м. Київ  
1 липня 2014 року  
№ 1556-VII

П. ПОРОШЕНКО

**Зверніть увагу на питання****1. Регулювання трудових відносин під час навчання в інтернатурі**

На стажування за посадою провізора - інтерна складається трудовий договір (починаються трудові відносини). Тому заклад охорони здоров'я – база стажування заповнює трудові книжки на таких працівників у загальному порядку.

Трудові відносини з провізорами - інтернами мають **строковий характер**, але в трудовій книжці це **не вказують**.

Порядок внесення запису залежатиме від того, мав провізор - інтерн трудову книжку до початку стажування в інтернатурі чи ні. Якщо до вступу до інтернатури провізор - інтерн не мав **трудової книжки**, то її заводять за місцем стажування (аптечний заклад). У цьому випадку першим буде запис про навчання у Вузі. У графі 3 трудової книжки згідно з **п. 2.19 Інструкції № 58**, буде зроблено запис (Наказ Мінпраці, Мінсоцзахисту та Мін'юсту України від 29.07.1993 р. № 58 «Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників»).

Якщо ж у провізора - інтерна була **трудова книжка до його вступу до Вузу**, то запис про навчання вносять навчальні заклади, в яких особа навчалася. Підставою для таких записів будуть накази навчального закладу про зарахування та відрахування (окремі записи).

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ**

*Лист від 23 червня 2010 року № 08.01-35/1222*

**Щодо оформлення трудових відносин з лікарями-інтернами**

Управління освіти та науки МОЗ України розглянуло листа щодо оформлення трудових відносин з лікарями-інтернами, які навчалися за кошти юридичних чи фізичних осіб, та повідомляє таке.

Відповідно до наказу МОЗ України від 19 вересня 1996 року № 291 «Про затвердження Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III–IV рівня акредитації», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 3 грудня 1996 року за № 696/1721, спеціалізація (інтернатура) є обов'язковою формою післядипломної підготовки

випускників усіх факультетів медичних і фармацевтичних вищих закладів освіти III–IV рівнів акредитації незалежно від підпорядкування та форми власності, після закінчення якої їм присвоюється кваліфікація лікаря (провізора) — спеціаліста певного фаху. Випускники, які закінчили недержавні вищі медичні (фармацевтичні) заклади освіти III–IV рівнів акредитації або державні вищі медичні (фармацевтичні) заклади освіти III–IV рівнів акредитації, навчаючись у них за кошти юридичних чи фізичних осіб, проходять навчання в інтернатурі в очно-заочній формі на умовах договорів, які укладаються між особами, які будуть фінансувати навчання в інтернатурі, з вищим медичним (фармацевтичним) навчальним закладом, закладом післядипломної освіти на очний цикл та закладом охорони здоров'я (базою стажування) на заочний цикл або виключно з навчальним закладом — на очний цикл (на кафедрі) та заочний (на клінічній базі кафедри).

Зарахування в інтернатуру зазначених вище випускників проводиться наказом навчального закладу.

Підставою для зарахування на навчання є: заява випускника, копія диплома, довідка навчального закладу про його закінчення на контрактних умовах, копії договорів з навчальним закладом та закладом охорони здоров'я або договір лише з навчальним закладом на навчання в інтернатурі.

Для випускників недержавних та державних вищих медичних (фармацевтичних) закладів, що навчалися за кошти юридичних чи фізичних осіб або власні кошти, записи до трудових книжок про зарахування на навчання в інтернатурі та відрахування у зв'язку із закінченням вносяться навчальним закладом за умови, що випускники мають трудові книжки. Випускникам, які не мають трудових книжок, ці записи вносяться до трудових книжок уповноваженим органом за місцем майбутньої роботи при оформленні трудової книжки на підставі витягів із наказів навчального закладу про зарахування та відрахування з інтернатури.

Начальник Управління освіти та науки

О. ВОЛОСОВЕЦЬ

## **2. Фінансові відносини під час навчання в інтернатурі**

Відповідно до п. 30 Переліку платних послуг, які можуть надаватися в державних і комунальних закладах охорони здоров'я, затвердженого постановою КМ від 17.09.96 р. № 1138, стажування провізорів — інтернів у базових закладах охорони здоров'я на умовах контракту проводиться за умови, якщо ці провізори — інтерни:

- закінчили недержавні вищі медичні (фармацевтичні) навчальні заклади;
- закінчили державні вищі медичні (фармацевтичні) навчальні заклади на умовах контракту;
- прийняті на роботу в недержавні заклади охорони здоров'я (недержавні фармацевтичні заклади, підприємства);
- повторно проходять інтернатуру.

Тому випускники, які закінчили недержавні вищі медичні (фармацевтичні) заклади освіти III–IV рівнів акредитації або державні вищі медичні (фармацевтичні) заклади освіти III–IV рівнів акредитації, навчаючись у них за кошти юридичних чи фізичних осіб, проходять навчання в інтернатурі в очно-заочній формі на умовах договорів, які укладаються між особами, які будуть фінансувати навчання в інтернатурі, з вищим медичним (фармацевтичним) навчальним закладом на очний цикл та закладом охорони здоров'я (базою стажування) на заочний цикл або виключно з навчальним закладом — на очний цикл (на профільних кафедрах) та заочний (базах стажування).

Із закладом освіти і охорони здоров'я та інтерном можуть укладатися договори як окремо, так і в тристоронній формі.

За проходження інтернатури на умовах контракту провізори - інтерни вносять відповідну плату, а установа охорони здоров'я надає робочі місця для проходження інтернатури.

## **3. Зміни до кваліфікаційної характеристики посади «Директор (начальник, інший керівник) підприємства»**

Наказом Міністерства соціальної політики України від 22.09.2015 р. № 951 внесено зміни до кваліфікаційної характеристики посади «Директор (начальник, інший керівник) підприємства», розміщеної у Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» (Розділ 1 «Професії керівників,

професіоналів, фахівців та технічних службовців») **Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників**, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 р. № 336. Абзац третій цього Довідника — «Кваліфікаційні вимоги» викладений у такій редакції: *«Вища освіта другого рівня за ступенем магістра за відповідною галуззю знань або вища освіта другого рівня за ступенем магістра та післядипломна освіта за галуззю знань «Управління та адміністрування» або «Право»»*.

Це означає, що керівник будь-якого підприємства, у тому числі у сфері охорони здоров'я, може, крім медичної або фармацевтичної, мати іншу освіту, у тому числі правову.

## МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

### НАКАЗ

від 22.09.2015 р. № 951

#### Про внесення змін до кваліфікаційної характеристики посади «Директор (начальник, інший керівник) підприємства»

Відповідно до підпункту 18 пункту 3 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423,

НАКАЗУЮ:

Унести зміни до кваліфікаційної характеристики посади «Директор (начальник, інший керівник) підприємства», розміщеної у Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» (Розділ 1 «Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців») Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Мінпраці від 29.12.2004 № 336, виклавши абзац третій «Кваліфікаційні вимоги» в такій редакції:

«Вища освіта другого рівня за ступенем магістра за відповідною галуззю знань або вища освіта другого рівня за ступенем магістра та післядипломна освіта за галуззю знань «Управління та адміністрування» або «Право». Стаж роботи на керівних посадах нижчого рівня – не менше ніж 5 років».

Міністр

П. Розенко

#### **4. Зміни до кваліфікаційних характеристик провізорських посад**

Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) (**Постанова КМ України від 30 листопада 2016 р. № 929**) затверджені вимоги до:

**148. Особи, які безпосередньо здійснюють оптову торгівлю лікарськими засобами, повинні мати:**

– документ про вищу освіту не нижче першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю “Фармація”;

– для фахівців з вищою освітою не нижче другого (магістерського) рівня - сертифікат провізора-спеціаліста, виданий закладом післядипломної освіти, або посвідчення про присвоєння (підтвердження) відповідної кваліфікаційної категорії.

Зазначена вимога не поширюється на працівників аптечних складів (баз), які здійснюють відбір, комплектацію та упакування замовлень. Ці працівники повинні проходити навчання на постійній основі відповідно до їх обов’язків та періодичний медичний огляд.

**150. Спеціалісти, які не працюють понад п’ять років за зазначеною у дипломі, сертифікаті (посвідченні) спеціальністю, допускаються до провадження діяльності з оптовою торгівлі лікарськими засобами тільки після проходження перепідготовки.**

**151. Посади завідувачів аптечного складу (бази), заступників завідувачів аптечного складу (бази) можуть замінюватися особами, які мають документ про вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня за спеціальністю “Фармація” та сертифікат провізора-спеціаліста за спеціалізацією “Організація та управління фармацією” або атестовані за цією спеціалізацією з присвоєнням (підтвердженням) відповідної категорії.**

**81. Особи, які безпосередньо здійснюють виробництво (виготовлення) лікарських засобів в умовах аптеки, роздрібну торгівлю лікарськими засобами, повинні мати:**

– документ про вищу освіту не нижче першого (бакалаврського) рівня за спеціальністю “Фармація”;

– для фахівців з вищою освітою не нижче другого (магістерського) рівня - сертифікат провізора-спеціаліста, виданий закладом післядипломної освіти, або посвідчення про присвоєння (підтвердження) відповідної кваліфікаційної категорії.

Відпуск лікарських засобів можуть здійснювати провізори-спеціалісти, клінічні провізори та фармацевти з дотриманням вимог законодавства.

183. Спеціалісти, які не працюють понад п'ять років за зазначеною у дипломі, сертифікаті (посвідченні) спеціальністю, допускаються до провадження діяльності з виробництва (виготовлення) лікарських засобів в умовах аптеки, роздрібної торгівлі лікарськими засобами тільки після проходження перепідготовки.

184. **Посади завідувачів аптеки, заступників завідувачів аптеки заміщуються особами,** що мають документ про вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня за спеціальністю “Фармація” та сертифікат провізора-спеціаліста за спеціалізацією “Організація та управління фармацією” або атестовані за цією спеціалізацією з присвоєнням (підтвердженням) відповідної категорії та стаж роботи за фахом не менше двох років.

## **5. Покрокове роз'яснення МОЗ щодо зарахування випускників, які навчалися за державним замовленням, до інтернатури**

МОЗ України надає роз'яснення щодо зарахування випускників, які навчалися за державним замовленням, до інтернатури у 2017 році.

Відповідно до пункту 4 частини другої статті 13 Закону України «Про вищу освіту» Міністерство охорони здоров'я України сприяє працевлаштуванню випускників вищих навчальних закладів, що належать до сфери їх управління. **Згідно з частиною першою статті 64 Закону випускники вищих навчальних закладів вільні у виборі місця роботи, крім випадків, передбачених цим Законом.** Вищі навчальні заклади не зобов'язані здійснювати працевлаштування випускників. Відповідно до частини четвертої цієї статті випускникам вищих медичних і педагогічних навчальних закладів, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищах міського типу, держава відповідно до законодавства забезпечує безоплатне користування житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм.

**Згідно з Законом, – актом вищої юридичної сили, ніж підзаконні акти, - випускники вищих навчальних закладів вільні у виборі місця роботи.**

Зважаючи на необхідність вчасного початку навчання в інтернатурі у 2017/2018 навчальному році – з 01 серпня, згідно з пунктом 2.5 Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних

закладів освіти III–IV рівня акредитації медичних факультетів університетів, затвердженим наказом МОЗ України від 19.09.1996 № 291, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 03.12.1996 за № 696/1721, **МОЗ України надає рекомендації щодо окремих практичних аспектів застосування цих нормативно-правових актів на перехідному етапі у 2017 році – до приведення МОЗ України та МОН України нормативно-правових актів у відповідність до вимог Закону.**

**У ВИПАДКУ, ЯКЩО ВИПУСКНИК БЮДЖЕТНОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ ПОГОДЖУЄТЬСЯ З МІСЦЕМ РОЗПОДІЛУ:**

**Випускник**

1. Отримує у ВНЗ, у якому навчався:

- Диплом

- Сертифікат екзамену «КРОК 2»

- видане МОЗ України **НАПРАВЛЕННЯ НА РОБОТУ** за власною заявою на ім'я Голови Комісії з працевлаштування (як правило Ректор ВНЗ)

або

**ДОВІДКУ ПРО НАДАННЯ ПРАВА САМОСТІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ.**

1. Звертається до Департаменту охорони здоров'я за місцем направлення на роботу.

2. Зараховується на посаду лікаря-інтерна/провізора-інтерна у закладі охорони здоров'я та Наказом направляється для **НАВЧАННЯ В ІНТЕРНАТУРУ** відповідно до направлення (очна частина інтернатури – ВНЗ, заочна – базовий заклад охорони здоров'я).

3. Не пізніше **1 СЕРПНЯ ПРИСТУПАЄ ДО РОБОТИ.**

4. Після закінчення інтернатури погоджується відпрацювати 3 роки за направленням.

**Вищий навчальний заклад**

1. Збирає заяви випускників, які погодились отримати направлення на роботу та копії вказаних заяв надсилає до МОЗ України супровідним листом.

2. Видає випускнику:

- Оформлене МОЗ України **НАПРАВЛЕННЯ НА РОБОТУ** (за заявою випускника на ім'я Голови Комісії з працевлаштування (як правило Ректор ВНЗ) або

**довідку про надання права самостійного працевлаштування**

- Диплом

- Сертифікат екзамену «КРОК 2»

3. Подає в МОЗ України відповідну звітну інформацію до 01 вересня 2017 року.

**Департамент охорони здоров'я**

1. Забезпечує зарахування випускників 2017 року на посади лікарів-інтернів/провізорів-інтернів не пізніше 01 серпня 2017 року\*.

2. Наказом Департаменту відряджає випускника на навчання в інтернатуру до ВНЗ та визначає базу стажування.

3. Подає в МОЗ України відповідну звітну інформацію до 01 вересня 2017 року.

4. Подає до ВНЗ відповідну звітну інформацію в 5-ти денний термін після зарахування випускника на посаду.

\*Підставою для зарахування на посаду лікаря-інтерна/провізора-інтерна для навчання за державним замовленням є: **НАПРАВЛЕННЯ МОЗ УКРАЇНИ НА РОБОТУ або ДОВІДКА ПРО НАДАННЯ ПРАВА САМОСТІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ.**

**У РАЗІ ЯКЩО ВИПУСКНИК БЮДЖЕТНОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ САМОСТІЙНО ШУКАЄ МІСЦЕ РОБОТИ ТА ІНТЕРНАТУРИ**

**Випускник**

1. Отримує у ВНЗ, у якому навчався:

- Диплом

- Сертифікат екзамену «КРОК 2»

- Довідку про навчання за державним замовленням.

2. Повідомляє свій ВНЗ про відмову від направлення на роботу **ПИСЬМОВОЮ ЗАЯВОЮ.**

3. Самостійно обирає та шукає місце роботи та лікарську спеціальність. Для цього звертається до:

- структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської міської державних адміністрацій;

- керівників закладів охорони здоров'я.

4. У разі згоди керівника закладу надати місце роботи з обраної лікарської/провізорської спеціальності отримує від нього гарантійний лист.

5. Звертається до структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської міської державних адміністрацій з гарантійним листом про працевлаштування, отриманим від керівника закладу (в якому випускник знайшов собі місце роботи).

6. Не пізніше 01 серпня приступає до роботи.

7. Після закінчення інтернатури погоджується відпрацювати 3 роки за направленням.

#### **Вищий навчальний заклад**

1. Видає випускнику:

- Диплом

- Сертифікат екзамену «КРОК 2»

- Довідку про навчання за державним замовленням.

2. Отримує письмову заяву від випускника про його відмову від отриманого раніше місця роботи за розподілом.

3. Подає в МОЗ України відповідну звітну інформацію до 01 вересня 2017 року.

#### **Департамент охорони здоров'я**

1. Забезпечує зарахування випускників 2017 року на посади лікарів-інтернів/провізорів-інтернів не пізніше 01 серпня 2017 року\*.

2. Наказом Департаменту відряджає випускника на навчання в інтернатуру до ВНЗ та визначає базу стажування.

3. Подає в МОЗ України відповідну звітну інформацію до 01 вересня 2017 року.

4. Подає до ВНЗ відповідну звітну інформацію в 5-ти денний термін після зарахування випускника на посаду.

\*Підставою для зарахування на посаду лікаря-інтерна/провізора-інтерна для навчання за державним замовленням є: **ДОВІДКА ПРО НАВЧАННЯ ЗА ДЕРЖАВНИМ ЗАМОВЛЕННЯМ.**

НАВЧАЛЬНЕ ВИДАННЯ  
(українською мовою)

Райкова Т.С., Рижов О.А., Іванькова Н.А.

ЗБІРНИК  
ЗАКОНОДАВЧИХ АКІВ  
З ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАННЯ В ІНТЕРНАТУРІ

(Видання в новій редакції)

Підписано до друку 25.10.2017. Гарнітура Times New Roman  
Папір друкарський. Формат 60×90 1/16. Умовн. друк. арк. 2,9.

Наклад – 100 прим. Замовлення № 7474.

Надруковано з оригінал-макету в типографії  
Запорізького державного медичного університету  
69035, м. Запоріжжя, пр. Маяковського 26