

СУЧАСНІ ПІДХОДИ У СФЕРІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Гетало О. В., Саприкіна Ю.С.

Запорізький державний медичний університет

olgagetalo@i.ua

В даний час охорона праці перебуває на етапі значних перетворень. Поряд з відомими формами і методами управління отримують широке поширення нові моделі і принципи управлінням безпекою. На зміну сформованих традиційних форм і методів управління охороною праці в Україні (і не тільки) приходить концепція менеджменту гігієни та безпеки праці що базується на міжнародно визнаних стандартах і рекомендаціях. Українські фармацевтичні підприємства (ФП), орієнтуючись на зарубіжний досвід в сфері охорони праці, за рахунок даних підходів можуть значно підвищити рівень охорони праці та збільшити ефективність організації в цілому.

На сьогодні, до числа основних відмінностей сучасних систем управління охороною праці від традиційно існуючих відносяться: застосування як базових міжнародно визнаних рекомендацій, моделей і стандартів управління; наявність працезахоронної політики; застосування комплексно-системного підходу при вирішенні проблем охорони праці; перехід від реагування на страхові нещасні випадки («постфактум») до управління ризиками ушкодження здоров'я працівників; представлення управлінської та виробничої діяльності у вигляді взаємопов'язаних процесів (процесний підхід); перехід від локальних систем до інтегрованих систем управління професійної, промислової та екологічної безпеки.

За умов подальшого вдосконалення системи охорони праці на ФП необхідно враховувати такі підходи, як системний та процесний, які являються фундаментом розвитку даної сфери. За останній час на такій основі було впроваджено певний набір факторів, що мають вагомий вплив на

ефективність діяльності систем охорони праці. Такі фактори передбачають 7 основних елементів, серед них: управління економічне та основи оцінювання ризикованості, планування, діяльність в сфері коригування та запобігання, безпосереднє запобігання певним негативним явищам на ФП, мотивація та співпраця працівників, покращення охорони праці. Економічний підхід розглядається зі сторони втрат та прибутків: недодержання безпеки праці на підприємстві може спровокувати безліч небезпечних результатів, що можуть звести отримані прибутки до мінімуму, завдаючи великих збитків. За цих умов надзвичайно важливо отримати економічну складову, досліджувати всі ризики, забезпечувати інформування працюючих в сфері охорони праці.

Управління, що пов'язане з оцінкою ризику передбачає застосування ризик-менеджменту – системи управління ризиками, в основі якою знаходиться стратегія і тактика управління, що спрямовані на досягнення основних цілей ФП. Цілеспрямованість планування включає набір визначених дій, метою яких є досягнення цілей, що були поставлені перед ФП. Ідентифікуючи стан безпеки, сукупність можливих ризиків, загроз, розраховуючи відповідні показники у сфері охорони праці на ФП та провівши кінцеві підрахунки, у подальшому можна зарадити небезпечним умовам праці.

Таким чином, подальше вдосконалення системи охорони праці на ФП полягає у врахуванні попередніх факторів, в прагненні до додержання усіх вимог безпеки, створення сприятливого середовища, безпечного для здоров'я. Дані підходи зменшують ризик небезпеки травматизму і профзахворюваності на ФП, підвищують продуктивність праці робітників, підвищують продуктивність праці робітників, збільшують ефективність організації в цілому.